



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL
AMAPÁ

SESi Serviço
Social
da Indústria



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL
AMAPÁ

SESI *Serviço
Social
da Indústria*

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA – CNI

Antonio Ricardo Alvarez Alban

Presidente

Serviço Social da Indústria – SESI

Fausto Augusto Junior

Presidente do Conselho Nacional

SESI – Departamento Regional

Frederico Lamego de Teixeira Soares

Diretor Regional

Alyne Vieira Silva Barbosa

Superintendente Regional



RELATÓRIO DE GESTÃO

2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL
AMAPÁ

Qualquer parte desta obra poderá ser reproduzida, desde que citada a fonte.

SESI/ AP

Serviço Social da Indústria

FICHA CATALOGRÁFICA

\$491r

Serviço Social da Indústria. Departamento Regional.

Relatório de Gestão 2025 Departamento Regional / Serviço Social da Indústria. - Macapá/AP: SESI/AP, 2026.

61 p.: il.

1. Relatório de Gestão 2025. 2. Serviço Social da Indústria. I. Título

CDU:

658.3

SESI

Serviço Social da Indústria Departamento Regional do Amapá

Sede

Av. Padre Júlio Maria Lombaerd, no 2000, Santa Rita

CEP: 68.901-283 Macapá-AP

Tel: (96) 3084-8900

www.ap.sesi.org.br

Serviço de Atendimento ao Cliente - SAC Tel: (96) 3084-8900 controle@sesisenaiap.org.br



SU MÁRIO

10		Mensagem ao Leitor
		12 Sobre este Relatório
14		Quem Somos
		23 Nossa Estratégia e Nossos Resultados
49		Anexos
		58 Lista de siglas



MENSAGEM AO LEITOR

SESI ESCOLA
DE REFERÊNCIA

Há 65 anos, o Sesi Amapá atua no desenvolvimento de ações nas áreas de educação, cultura, saúde, esporte e lazer, voltadas aos industriários e à comunidade amapaense. Dessa maneira, a cada ano, a instituição se fortalece e se consolida como referência na Educação Básica, na Educação de Jovens e Adultos (EJA) e na promoção da qualidade de vida do trabalhador da indústria.

Em 2025, demos um passo importante no segmento social ao entregar ao estado o Teatro do Sesi, o novo palco da cultura amapaense. O espaço recebeu investimento superior a R\$ 6 milhões e conta com infraestrutura moderna e tecnologia de ponta, a fim de garantir qualidade aos espetáculos e conforto ao público.

Desde a inauguração, o Teatro do Sesi já sediou fóruns, peças teatrais e apresentações de música e dança, proporcionando ao povo amapaense a oportunidade de ver a cultura tucuju representada nos palcos e, por meio dela, se reconhecer nas cores, nos sons e nos movimentos típicos dessa cultura tão rica e diversa.

Muito além de um equipamento cultural, a proposta que fundamenta essa entrega é a promoção e valorização da cultura amapaense, fortalecendo a identidade regional e ampliando o acesso da população às manifestações artísticas e culturais locais, da Amazônia e do Brasil.

Ainda no campo das iniciativas sociais, em 2025 levamos mais de 1.500 pessoas às ruas de Macapá em

uma grande celebração do esporte e da qualidade de vida. A primeira edição da Corrida Nacional do Sesi gerou impacto significativo entre os industriários e a sociedade amapaense, consolidando o papel da instituição como agente promotor da saúde.

A Corrida Nacional do Sesi também trouxe resultados para projetos sociais do estado. A partir da meia social, uma tarifa especial condicionada a entrega de mantimentos, arrecadamos mais de 2,5 toneladas de alimentos não perecíveis, que foram destinados a ações comunitárias, com o objetivo de incentivar a continuidade de atividades desenvolvidas em benefício de pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Esses são alguns exemplos das conquistas do Sesi Amapá em 2025. Este relatório reúne ainda outras iniciativas realizadas ao longo do último ano, que contribuíram para o fortalecimento institucional e para a melhoria da qualidade de vida dos trabalhadores da indústria e da comunidade amapaense.

Boa Leitura!



Frederico Lamego
Diretor Regional do Sesi-DR/AP

The image features a collage of photographs showing children in a classroom. In the foreground, a young boy in a yellow and white shirt is sitting on a colorful mat, focused on playing with a yellow toy truck. Behind him, a girl with long braids is also playing. In the background, another child is visible, and a semi-transparent circular inset shows two more children playing together. The text 'SOBRE ESTE RELATÓRIO' is overlaid on the right side of the image.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Neste relatório, sob forma de relato integrado, o SESI Amapá dá transparência à sua abordagem de criação de valor para a indústria e a sociedade. Além disso, demonstra a aplicação dos seus recursos e a contribuição para o aumento da competitividade industrial e a equidade social.

Convidamos você, leitor, a conhecer quem somos, o que fazemos, como nos diferenciamos e contribuimos para o setor industrial, seus trabalhadores e a sociedade civil.

Este Relatório de Gestão compõe o conteúdo do Site da Transparência e Prestação de Contas TCU, juntamente com o Rol de Responsáveis e Demonstrações Contábeis, dentre outras informações, integrando a estratégia da comunicação da entidade com suas partes interessadas e atendendo aos elementos obrigatórios da Instrução Normativa 84/2020 – TCU.

Em complemento às informações dispostas neste relatório, considerando o compromisso institucional em promover a ampla divulgação dos dados e dos fatos de sua gestão, informações

complementares encontram-se disponíveis no site da entidade, podendo ser acessadas por meio do link abaixo:

Sites da Transparência e Prestação de Contas TCU:

<https://www.ap.sesi.org.br/transparencia-sesi/>

<https://www.ap.sesi.org.br/portal-tcu/>



**QUEM
SOMOS**

NOSSA HISTÓRIA

Instituído pela Confederação Nacional da Indústria em 01 de julho de 1946, consoante o Decreto-lei nº 9.403, de 25 de junho do mesmo ano o Serviço Social da Indústria (SESI), instituição de direito privado sem fins lucrativos, tem como objetivo estudar, planejar e executar medidas que contribuam, diretamente, para o bem-estar social dos trabalhadores na indústria, promovendo a melhoria do padrão de vida no país.

Como integrante dos Serviços Sociais Autônomos, o SESI é mantido por receitas provenientes de contribuições compulsórias, feitas pelos empregadores da indústria e e por receitas de outras fontes, por meio de prestação de serviços e parcerias institucionais, que são destinadas cuidadosa e estrategicamente para manter estruturas físicas em 26 Estados e no Distrito Federal, e possibilitar atendimento de qualidade em todo território brasileiro.

O SESI mantém uma rede de escolas que oferecem educação básica e educação de jovens e adultos para trabalhadores da indústria e seus dependentes. A instituição também administra

uma rede de bibliotecas, teatros e espaços culturais que facilitam o acesso dos brasileiros ao conhecimento e às artes. Além disso, o SESI disponibiliza centros de atividades, promovendo programas que incentivam a prática de exercícios físicos, atividades esportivas, lazer e integração social.

No estado do Amapá, o Serviço Social da Indústria iniciou sua atuação como Delegacia Regional em 1960 vinculada ao Departamento Nacional. E em 1991 passou para Departamentoto Regional conforme Ato Resolutório nº 02/91, de 26 de março de 1991, do Conselho Nacional do SESI, em razão do disposto no artigo 37 do Regulamento aprovado pelo Decreto nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965 e com a criação da Federação das Indústrias do Amapá em 14 de dezembro de 1990, filiada à Confederação Nacional da Indústria (CNI) em 24 de janeiro de 1991.

A Administração Superior do Regional é composta pelo Conselho Nacional, Presidente do Conselho Nacional e Diretor do Conselho Nacional, inclui também um Diretor Interventor, uma

Superintendência e uma Diretoria Jurídica, indicados pelo Departamento Nacional, devido à condição de intervenção.

O atendimento no âmbito estadual em 2025 foi realizado por meio de ampla estrutura física, contando com 09 unidades móveis e 03 unidades operacionais localizada no município de Macapá e Santana. Os atendimentos foram realizados tanto nas instalações fixas, quanto nas empresas e demais municípios, com suporte de unidades móveis.



Linha do Tempo



O novo palco da cultura amapaense
O SESI entregou ao Amapá o novo palco da cultura local.
O Teatro do SESI recebeu investimento superior a R\$ 6 milhões e é um espaço moderno e amplo, que conta com recursos estruturais e tecnológicos de ponta para garantir a qualidade das apresentações e o conforto do público.

2025

2022

Em 2022, os alunos da Escola SESI Amapá se destacaram em eventos estudantis. Foram 55 medalhas conquistadas, reunindo os resultados na competição Internacional Canguru de Matemática, Olimpíada Brasileira de Astronomia e Astronáutica, e na Olimpíada Nacional de Eficiência Energética.

2023

Além disso, foi um ano de reconhecimento ao time de robótica Marco Zero Enterprises, por meio da conquista do Prêmio Bússola, valorizando o papel do mentor do grupo, que apoiou no processo de preparação para o Torneio First Tech Challenge.

2024

Em 2024, o SESI Amapá promoveu a primeira edição do Circuito SESI CulturalPalco Itinerante, um evento de grande porte para a promoção e valorização da cultura amapaense



Ainda em 2021 é inaugurado o dojo do projeto SESI JIU-JITSU. O espaço, também conhecido como "Quadrado Mágico", é equipado com tatames olímpicos e adaptado para a realidade climática do estado

Em 2021 acontece a formatura da primeira turma do Novo Ensino Médio do estado. Além do diploma da educação básica, ofertado pelo SESI, os concluintes saíram certificados pelo SENAI Amapá no curso técnico de Redes de Computadores.

Combate à pandemia de Covid-19. Em parceria com o SENAI Amapá e demais parceiros, o SESI apoiou produção e doação de protetores faciais (face shields) para profissionais de saúde; máscaras de tecido, alimentos e itens de limpeza e higiene para moradores de regiões carentes, além da produção de barras de sabão a partir do reaproveitamento do óleo de cozinha.

2020

Equipe de robótica do SESI se destaca em competição nacional que aconteceu em 2019. Os jovens trouxeram para o estado o terceiro lugar, garantido no torneio FIRST Tech Challenge (FTC).

Ação Global realizada no estado em 2018 recebe mais de 31 mil pessoas. No total, mais de 53 mil atendimentos foram realizados, com o apoio de 225 parceiros e cerca de 1.500 voluntários.

1960

Instalado na condição de **Delegacia Regional subordinada ao Departamento Nacional**, o SESI começou sua atuação no estado nas áreas de Educação, Saúde, Lazer e Responsabilidade Social.

1990

O SESI passa à **condição de Departamento Regional do Amapá**, por meio do Ato Resolutório nº 02/91, de 26 de março de 1991, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria.

Em 2017 é inaugurada a Unidade SESI/SENAI em parceria com a Associação de Brincantes e Simpatizantes do Bloco de Sujos - A Banda. O espaço realiza atendimentos da área de Saúde e Segurança na Indústria.



1940

Em 1946 é criado o Serviço Social da Indústria (SESI) dedicado à defesa e valorização do trabalhador, orientado pelo Decreto-Lei nº 9.403.1960

1970

Criada a primeira Escola do SESI no estado, denominada Visconde de Mauá em homenagem a Irineu Evangelista de Sousa, o Visconde de Mauá, personagem importante no cenário da indústria nacional.1990

2000

A Escola Visconde de Mauá começa a atender **alunos dos segmentos do Ensino Fundamental II e da Educação de Jovens e Adultos**. A partir de então, a instituição de ensino passou a trabalhar na oferta da Educação Infantil até o Ensino Médio, além da Educação de Jovens e Adultos.



O QUE FAZEMOS

No Amapá, o SESI oferece um modelo de educação básica que se destaca pela excelência acadêmica, inovação e alinhamento com os princípios da indústria. Esse modelo contribui para a formação de indivíduos preparados tanto para os desafios do mundo do trabalho quanto para o pleno exercício da cidadania.

Nossos serviços educacionais abrangem desde a Educação Infantil até a Educação de Jovens e Adultos, tornando o SESI a maior rede privada de Educação Básica do Brasil. Nosso currículo é alinhado às demandas do mercado atual e integra recursos tecnológicos inovadores, como plataformas digitais e ferramentas pedagógicas, enriquecendo a experiência de aprendizagem dos alunos.

Além disso, investimos na Formação Continuada, um programa de formação de professores para a metodologia SESI, garantindo que nossa equipe pedagógica esteja sempre atualizada com as melhores práticas educacionais.

Educação Básica

A Educação SESI possui seu currículo alinhado à Base Nacional Comum Curricular (BNCC), e adota metodologias ativas com foco no STEAM (termo

em inglês que conceitua a união das áreas do conhecimento de Ciências, Tecnologia, Engenharia, Matemática e Artes), estratégia essa baseada no desenvolvimento de projetos e na resolução de problemas, ou seja, o aluno coloca a mão na massa e propõe soluções integrando diversas áreas do conhecimento que promovem de forma eficaz a aprendizagem, com o trabalho pautado no desenvolvimento de habilidades e competências.

Destacamos ainda, o programa SESI de Educação Tecnológica como um dos grandes diferenciais do currículo escolar, que visa o letramento digital dos educandos e desenvolve nestes o pensamento computacional.

E em todos esses possuímos material didático autoral da rede SESI, distribuído de forma gratuita, formação de professores para a metodologia SESI, avaliações e simulados, plataformas, recursos digitais e ambiente virtual de aprendizagem.

O Novo Ensino Médio possui unidades Curriculares do Mundo do Trabalho que direcionam e orientam para a formação do profissional do futuro e uma Escola de Referência, onde os estudantes podem usufruir de uma infraestrutura moderna, com acesso às ferramentas e assistência necessárias para uma formação baseada em metodologias

inovadoras.

A modalidade de ensino EJA ofertada pelo SESI que proporciona ao discente menor tempo para conclusão dos estudos, uma formação sólida, garantindo o melhor em termos de estrutura e educação para sua formação, preparando-os para o exercício da cidadania.

Destacamos ainda que o Regional do Amapá disponibilizou cerca de 36,51% em vagas para a gratuidade regulamentar, correspondente a 1004 matrículas e 959.229 hora-aluno gratuitos nas modalidades de Ensino Fundamental I, Ensino Médio e EJA Ensino Médio Profissionalizante.

Dessa forma, conseguimos alcançar o objetivo de garantir uma educação de qualidade, por meio de soluções inovadoras de ensino-aprendizagem.

Cultura

Em 2025, o SESI Amapá desenvolveu atuação estruturada no campo da cultura, orientada à formação artística e à valorização da produção cultural local, fortalecendo seu papel como agente de desenvolvimento cultural no estado. As ações foram planejadas de forma integrada, combinando



infraestrutura, formação, difusão e circulação cultural.

Um dos principais marcos desse período foi a implantação do SESI Teatro, sendo um local cultural que ampliou a capacidade institucional de receber espetáculos, ações formativas e eventos artísticos. O espaço passou a integrar o circuito cultural de Macapá, oferecendo condições técnicas adequadas para apresentações, formação de públicos e dinamização da cena cultural local.

A partir da inauguração do teatro, o SESI Amapá intensificou as ações de formação cultural, especialmente no segmento teatral, promovendo vivências práticas voltadas a estudantes, artistas e comunidade, contemplando processos de criação, escrita, ensaios e apresentações.

No campo da difusão cultural, foram promovidos eventos voltados à valorização da identidade cultural amapaense, integrando música, dança e manifestações artísticas regionais. Iniciativas como festivais culturais fortaleceram a visibilidade de artistas locais, estimularam a ocupação de espaços públicos e ampliaram o acesso da população à produção cultural.

A atuação na dança foi ampliada por meio de festivais, oficinas e da estruturação de espaços específicos para formação artística, fortalecendo iniciativas consolidadas, como o Ballet SESI, e

ampliando a oferta de modalidades voltadas à expressão corporal e à diversidade cultural.

Também foram desenvolvidas ações formativas em escrita criativa, integradas ao ambiente educacional, com foco no estímulo à leitura, à produção textual e ao desenvolvimento da expressão criativa de estudantes.

Como estratégia de ampliação territorial, o SESI Amapá estruturou iniciativas voltadas à democratização do acesso à cultura, como a implantação de estrutura móvel para apoio a atividades culturais em diferentes municípios, contribuindo para a circulação artística e o fortalecimento de produtores culturais locais.

Saúde

O SESI Amapá atua como estrutura estratégica de apoio à indústria na área de Saúde e Segurança do Trabalho, oferecendo soluções integradas voltadas à proteção dos trabalhadores, à gestão de riscos ocupacionais e ao fortalecimento da eficiência operacional das empresas. Sua atuação prioriza a prevenção de agravos à saúde, a redução de afastamentos e a promoção de ambientes laborais mais seguros, contribuindo para a continuidade das operações e para o desempenho sustentável do setor industrial.

Como diferencial, o SESI Amapá dispõe de unidades móveis de saúde, que ampliam o alcance dos serviços e aproximam o atendimento das empresas, assegurando capilaridade, suporte técnico qualificado e aderência às necessidades do setor produtivo, inclusive em regiões mais afastadas. Essa estrutura possibilita a realização de ações diretamente no ambiente de trabalho, otimizando processos, reduzindo deslocamentos e agregando valor à gestão da saúde ocupacional.

A atuação é sustentada por equipe técnica multiprofissional especializada, integrada ao quadro permanente da instituição, garantindo continuidade no atendimento, organização dos processos e confiabilidade das informações geradas. Esse modelo favorece a proximidade com as empresas e assegura suporte técnico permanente às ações de Saúde e Segurança do Trabalho.

O SESI Amapá conta ainda com clínica ocupacional estruturada, equipada para a realização de atendimentos e avaliações ocupacionais, com fluxos organizados que asseguram segurança, consistência e previsibilidade às empresas atendidas, contribuindo para a adequada gestão da saúde no ambiente laboral.

De forma complementar, desenvolve iniciativas de promoção da saúde, voltadas à melhoria da qualidade de vida, do bem-estar físico e mental e da



capacidade funcional dos industriários, reforçando uma abordagem preventiva e ampliando o cuidado integral com o trabalhador.

Nesse contexto, disponibiliza plataformas e ambientes de formação técnica direcionados à capacitação de trabalhadores e gestores em temas relacionados às Normas Regulamentadoras, programas legais e boas práticas de Saúde e Segurança do Trabalho, fortalecendo a cultura de prevenção e qualificando a atuação das empresas.

Com esse conjunto de soluções, o SESI Amapá consolida-se como parceiro técnico da indústria, oferecendo suporte clínico, técnico e formativo que contribui para a proteção dos trabalhadores, a promoção da saúde, a melhoria da qualidade de vida e a construção de ambientes de trabalho mais organizados, seguros e sustentáveis.

COMO ATUAMOS

Governança

O êxito do SESI em atender seu público-alvo em cada região do país deve-se ao modelo de governança e à estratégia sistêmica pactuada entre os Departamentos Nacional e Regionais.

O modelo de governança está estruturado, de maneira descentralizada, em dois planos que interagem entre si e se complementam harmonicamente para consecução da sua missão institucional: o plano externo e o plano interno.

Governança no plano externo

O SESI é um Serviço Social Autônomo com personalidade jurídica de direito privado e sem fins lucrativos, vinculado ao Sistema Confederativo Sindical da Indústria, que não integra a Administração Pública. Sua estrutura de governança é administrada pela Confederação Nacional da Indústria (CNI), de acordo com o Decreto-Lei nº 9.403, de 25 de junho de 1946, a quem também coube a elaboração do seu Regulamento, destinado a estabelecer normas para sua organização e

direção, aprovado pelo Decreto-Lei nº 57.375, de 02 de dezembro de 1965.

A governança no plano externo decorre da vinculação da entidade à Confederação Nacional da

Indústria. Uma vez criado o SESI, coube – e continua cabendo – à CNI a iniciativa de definir a estrutura organizacional, os poderes, as competências, a composição e a forma de funcionamento dos órgãos internos, bem como exercer, direta ou indiretamente, a administração superior da entidade.

A lei atribuiu à CNI a função de organizar e dirigir o SESI porque, como representante legal do conjunto das empresas industriais responsáveis pelo seu financiamento, na forma prevista no Art. 240 da CF/88, detém a legitimidade para, em nome delas, exercer o controle e a administração superior da entidade que financiam.

Além disso, essa instituição é profunda conhecedora das demandas das indústrias e dos industriários, na medida em que seus quadros diretivos são, obrigatoriamente, preenchidos por empresários industriais, que logram imprimir no SESI uma gestão privada e dotada de visão empresarial.

E, ao conceber a estrutura organizacional do SESI, a CNI compartilhou com as Federações das Indústrias estaduais, nas quais participam os sindicatos

representativos das categorias econômicas industriais, a função de dirigi-lo, com o objetivo, nessa descentralização, de conferir à governança da entidade maior legitimidade, agilidade e proximidade com as especificidades regionais.

Governança no plano interno

A governança no plano interno, estabelecida no Regulamento do SESI, é exercida por órgãos nacionais e regionais, sob regime de unidade normativa e descentralização executiva.



Compõem os órgãos nacionais, com jurisdição em todo o País, o Conselho Nacional – órgão colegiado com função normativa e fiscalizadora superior, com poder de correição; e o Departamento Nacional – órgão administrativo incumbido de promover, de forma executiva e sistêmica, os objetivos institucionais.

Cabe também ao Conselho Nacional constituir a Comissão de Orçamento, com atribuição de fiscalizar a execução orçamentária e a movimentação de fundos do Departamento Nacional e dos Departamentos Regionais.

Por sua vez, os órgãos regionais, instalados em cada estado e no Distrito Federal – onde houver federação de indústrias filiada à CNI –, são integrados por um Conselho Regional, com função normativa local, e por um Departamento Regional responsável pela administração e execução dos serviços institucionais, na respectiva base territorial, cuja direção é exercida pelo Presidente da Federação das Indústrias do estado.

O regime de unidade normativa, garantido pela atuação do Conselho Nacional, e a coordenação sistêmica e estratégica – exercida pelo Departamento Nacional –, concorrem para a redução das assimetrias regionais, inclusive financeiras. Esta prática converge para a disseminação e padronização de metodologias de

negócios pautadas pelas melhores práticas de gestão, para a prestação de serviços com a mesma qualidade em todo o Brasil, assegurando o jeito SESI de atuar.

Os resultados produzidos por essas estruturas são aferidos pelo Tribunal de Contas da União (TCU) por meio de prestação de contas, anualmente, em decorrência da contribuição compulsória lançada pelas empresas industriais, que são apresentadas individualmente pelos departamentos regionais e pelos conselhos regionais, consideradas, para essa específica finalidade, unidades jurisdicionadas autônomas.

O Departamento Regional do SESI/AP é estruturado para assegurar a geração de valor sustentável e o alinhamento aos objetivos estratégicos, observando as diretrizes nacionais e as expectativas da sociedade. E conta ainda com órgãos internos essenciais ao fortalecimento da governança, entre eles a Coordenação de Controle e Compliance, Comitê de Ética, Comitê de LGPD, Ouvidoria, e Auditoria Externa. Essas instâncias atuam de forma complementar, reforçando a transparência, a integridade e a confiabilidade dos processos institucionais.

Sua arquitetura de governança, apresentada no Diagrama de Governança disponível no portal da Transparência do SESI, integra mecanismos de

liderança, direcionamento estratégico e controles internos que promovem responsabilidade institucional e eficiência operacional. O conteúdo está disponível no módulo Estrutura, Competências e Legislação, acessível em:

<https://www.ap.sesi.org.br/transparencia-sesi/estrutura-competencias-e-legislacao/diagrama-de-governanca-do-departamento-regional/>

A gestão adota como referência os princípios do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) — transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa — garantindo decisões éticas, técnicas e orientadas ao interesse público.

A interação entre a governança interna e a governança externa é contínua e dinâmica, ocorrendo de maneira direta e indireta. Essa integração assegura coerência institucional, alinhamento estratégico e sinergia entre as instâncias responsáveis pela condução dos processos decisórios e de controle.

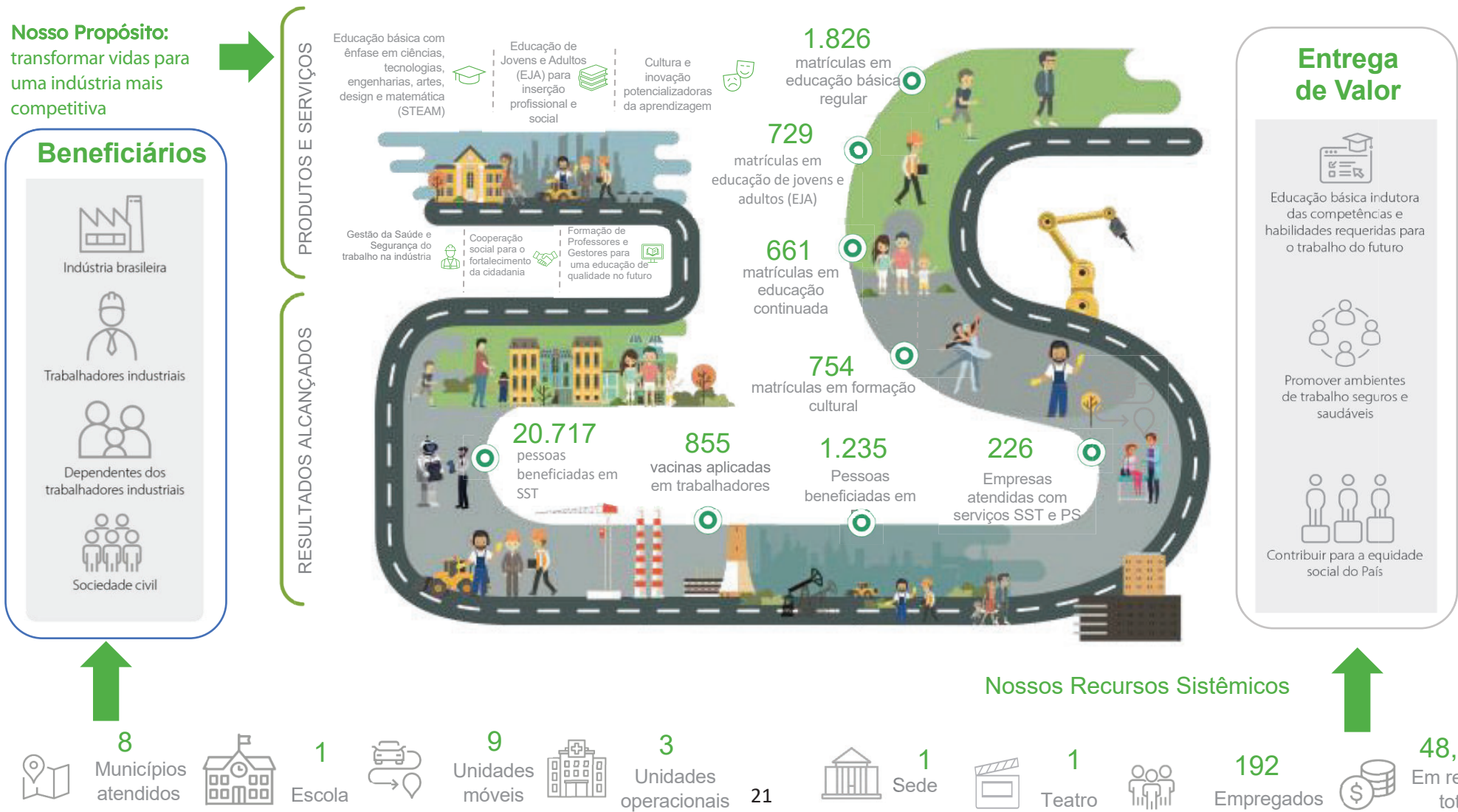
Nos anexos deste Relatório, o leitor encontrará a descrição detalhada da governança corporativa do SESI/AP, permitindo uma compreensão completa da estrutura e dos mecanismos que sustentam sua atuação.

Modelo de Negócio

Nossa Missão: incentivar um ambiente sustentável aos negócios, por meio da promoção da educação básica e saúde e segurança, contribuindo para a competitividade da indústria no Amapá

Nosso Propósito: transformar vidas para uma indústria mais competitiva

Nossa Visão: ser referência em educação básica e profissional, tecnologia e inovação, segurança e saúde no trabalho para as indústrias do Amapá.



NOSSA ESTRATÉGIA E NOSSOS RESULTADOS



SESI ESCOLA DE REFERÊNCIA

SESI ESCOLA DE REFERÊNCIA

NOSSA ESTRATÉGIA

A atuação sistêmica do SESI é orientada por um plano estratégico que tem sua construção coordenada pelo Departamento Nacional, com a participação ativa de todos os Departamentos Regionais. Juntos, escolhem objetivos que, sistematizados em todo o território nacional, fortalecem o posicionamento institucional, ampliando o atendimento, a eficiência, e superando desafios constantes com o compromisso de apoiar na conquista de um novo patamar de produtividade e equidade social no Brasil.

O Departamento Regional do SESI do Amapá participou na construção do Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027, avaliando e discutindo, com sua equipe gestora, os objetivos apresentados e as metas para o exercício. A avaliação do histórico dos indicadores foi fundamental para o acatamento das metas propostas.

Em 2025, reafirmou o propósito de

“TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA” e o **Plano Estratégico Sistêmico 2022-2027** permaneceu como norteador para ampliar a percepção de valor dos clientes, à medida em que foram disponibilizadas soluções de valor agregado para sociedade e, em especial, para as indústrias brasileiras, garantindo, para isso, a alocação estratégica dos recursos e a atuação dentro dos princípios de transparência e integridade institucional.

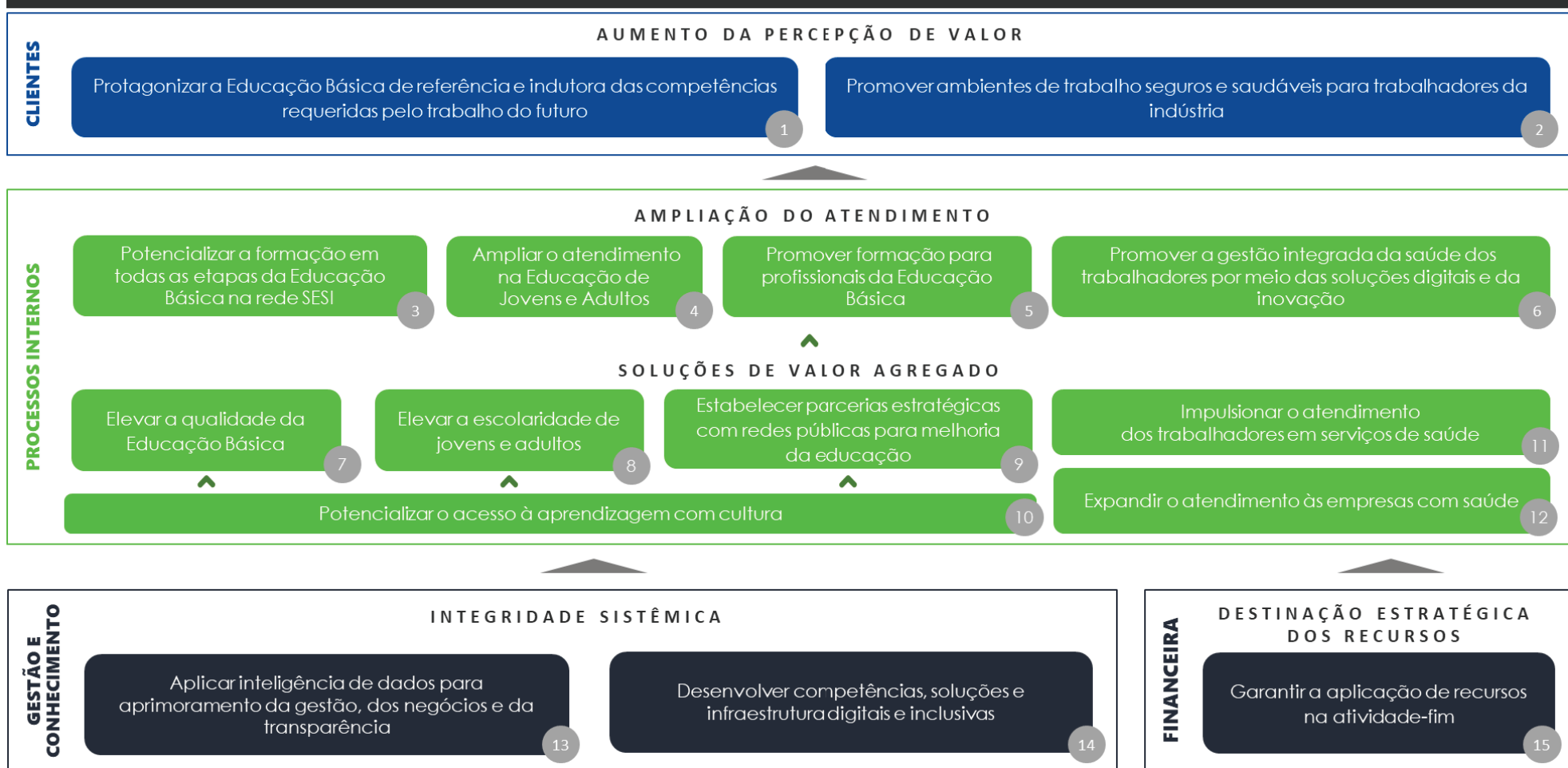
Sendo uma organização de interesse social, o SESI está atento aos direcionamentos da Agenda 2030, parte do Pacto Global que foi proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU) para guiar a humanidade até 2030, por meio de 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), elaborados em 2015 por 193 líderes, que compõem a agenda mundial de construção e

implementação de políticas públicas.

Para contribuir com esses objetivos e estar em conformidade com o desenvolvimento sustentável, o SESI adota condutas ambientais, sociais e de governança, referenciando o termo em inglês *Environment, Social and Governance (ESG)*.

O **Mapa Estratégico Sistêmico** representa, em um diagrama, o plano estratégico definido. Para que a comunicação seja assertiva, o mapa decompõe os 15 objetivos estratégicos em quatro perspectivas e seis focos de atuação, englobando todos os níveis organizacionais. A visão clara e específica torna mais palpável a execução de ações práticas condizentes com os resultados desejados, deixando palpável a execução de ações práticas, apresentados no Mapa a seguir:

TRANSFORMAR VIDAS PARA UMA INDÚSTRIA MAIS COMPETITIVA



NOSSOS RESULTADOS

Os resultados de 2025 demonstram o fortalecimento da atuação do SESI Amapá na promoção da qualidade de vida do trabalhador, na oferta de educação básica de excelência e na ampliação dos serviços voltados à indústria. As entregas realizadas refletem a implementação consistente das diretrizes do Plano Estratégico Sistêmico 2025–2027, associadas ao monitoramento contínuo dos indicadores e à execução disciplinada do Programa de Eficiência da Gestão.

No Plano Estratégico, a Educação Básica, o SESI Amapá registrou avanços relevantes na expansão das matrículas, na permanência escolar e nos indicadores de aprovação da Nova EJA e da EJA Profissionalizante. Esses resultados reforçam a consolidação de processos pedagógicos orientados por competências e alinhados às demandas contemporâneas de formação integral, contribuindo para o fortalecimento da educação de qualidade no estado

Na área de Saúde, houve ampliação do atendimento aos trabalhadores e maior utilização da plataforma de saúde e segurança, fortalecendo a posição do SESI como parceiro estratégico da indústria. O aumento do número de trabalhadores atendidos e das ações direcionadas ao bem-estar confirma a efetividade das soluções ofertadas e a crescente valorização pelos clientes industriais.

Além disso, os resultados do Programa de Eficiência da Gestão evidenciam avanços na maturidade institucional, com a maior parte dos indicadores dentro das metas ou margens estabelecidas. O SESI Amapá manteve aderência às metas regulamentares e de segurança, atestando rigor na aplicação dos recursos, cumprimento das obrigações de gratuidade e regularidade no monitoramento dos indicadores. Essa performance contribuiu para o aumento da eficiência administrativa e melhor capacidade de planejamento.

O desempenho orçamentário e financeiro manteve equilíbrio entre expansão do atendimento, qualidade das entregas e responsabilidade no uso dos recursos. O resultado alcançado reforça a sustentabilidade da instituição, garantindo condições favoráveis para a continuidade dos projetos estratégicos e para a ampliação dos serviços essenciais à indústria e aos trabalhadores.


De maneira integrada, os resultados de 2025 demonstram o compromisso do SESI Amapá com a melhoria da qualidade de vida do trabalhador, com o fortalecimento da indústria e com a entrega de serviços de excelência em educação e saúde. As ações desenvolvidas reafirmam o alinhamento com as diretrizes do Sistema Indústria, e sustentam a instituição como referência regional em impacto social, governança e eficiência.

A seguir apresentamos de forma detalhada os resultados relativos ao exercício de 2025:



Aumento da Percepção de Valor

Uma marca é considerada sólida e confiável quando alcança reconhecimento junto a seus clientes e públicos-alvo. O SESI atua para que a sociedade – e, de maneira particular, o setor industrial – o identifique como uma instituição de vanguarda nos processos de transformação do mundo do trabalho. Sua capacidade de antecipar tendências e de transferir conhecimento e soluções inovadoras ao setor produtivo e ao país constitui um componente estratégico central na geração e consolidação de valor institucional.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
1 - Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro 	1.1 ISESI Ensino Fundamental I	7,70	Nota ¹
	1.2 ISESI Ensino Fundamental II	7,10	
	1.3 ISESI Ensino Médio	4,70	
	1.4 Taxa de ocupação dos alunos da EJA	85,0%	79,1%


Nota¹: O Departamento Nacional submeterá ao Conselho Nacional do SESI o pleito para suspensão dos indicadores do ISESI pactuados para o exercício de 2025, devido a impossibilitando a aferição dos resultados da avaliação.

ANÁLISE DO INDICADOR:

Quanto ao indicador Taxa de ocupação dos alunos da EJA o resultado de 79,1% frente à meta de 85,00% decorre, principalmente, das condições do mercado de trabalho local, marcado por baixa diversificação econômica, elevada informalidade e menor capacidade de absorção de mão de obra qualificada no período analisado. Mesmo diante dos esforços educacionais do SESI, o resultado reflete fatores externos ao processo educacional, especialmente a restrição de oportunidades de emprego no período analisado.


Ampliação do Atendimento para indústria

A percepção de valor é ampliada pela presença capilar do SESI em todos os municípios do estados do Brasil. Essa rede nacional é explorada estrategicamente por meio da ampliação dos atendimentos, sustentada por parcerias com organizações comprometidas com a qualidade, atualização tecnológica e diversificação da oferta de produtos e serviços. Além disso, o investimento contínuo na digitalização de operações permite ao SESI romper barreiras físicas e atender, com eficiência, trabalhadores e empresas em qualquer localidade.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
<p>3 - Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI</p> 	3. Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	1.782	1.826


ANÁLISE DO INDICADOR:

O SESI Amapá realizou 102,5% a meta estabelecida, atingindo um total de 1.826 matrículas, com superação da meta, especialmente no Ensino Fundamental e no Ensino Médio. Esse resultado evidencia a força dos serviços educacionais ofertados pelo SESI Amapá, sustentados por projetos pedagógicos de qualidade, estratégias eficazes de captação e ações que fortalecem a permanência e o engajamento dos estudantes. A estabilidade na Educação Infantil, aliada ao crescimento nas demais etapas, reforça a credibilidade institucional e o impacto positivo das iniciativas do SESI na ampliação do acesso à educação básica no estado.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
4 - Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos 	4. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	600	728

ANÁLISE DO INDICADOR:

No DR Amapá, o indicador apresentou desempenho superior ao planejado, com superação expressiva da meta definida. A meta prevista de 600 atendimentos foi superada, alcançando 726, o que representa um cumprimento de 121% da meta, resultado impulsionado pela iniciativa SEJA PRO+ Trabalho e Emprego – EJA Ensino Médio, ofertada de forma gratuita. A abertura de 30 novas vagas no âmbito do projeto, somada à implantação de uma turma de alfabetização da EJA – Ensino Fundamental anos iniciais, presencial, com 33 estudantes, ampliou de maneira concreta o acesso à educação e à qualificação profissional. Esse avanço contribui diretamente para a elevação da escolaridade da população trabalhadora, fortalecimento da empregabilidade e redução de desigualdades educacionais, gerando impacto social positivo e estruturante para o desenvolvimento do Departamento Regional.


Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
6 - Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação. 	6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	6.726	6.829

ANÁLISE DO INDICADOR:

Em 2025, o SESI Amapá concentrou esforços na consolidação da gestão integrada de Saúde e Segurança do Trabalho, priorizando a qualificação dos processos, a melhoria da infraestrutura e o fortalecimento da capacidade técnica. O resultado reflete um período de reorganização estratégica, com foco na sustentabilidade do modelo e na preparação para ampliação do alcance da plataforma nos ciclos seguintes.


Soluções de Valor Agregado

A expansão territorial é fortalecida pela implementação de processos padronizados de atendimento ao cliente, assegurando qualidade e consistência nas entregas. Coordenado pelo Departamento Nacional, esse esforço estratégico é sustentado por soluções sistêmicas desenvolvidas com base no monitoramento das transformações no mundo do trabalho. A atuação em rede dos Departamentos Regionais, com forte uso de tecnologia, promove eficiência operacional, redução de custos e agilidade na resposta às demandas emergentes.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
7 - Elevar a qualidade da educação básica 	7.1 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	73,0%	-
	7.2 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	77,0%	
	7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	57,0%	

ANÁLISE DO INDICADOR:

O Departamento Nacional submeterá ao Conselho Nacional do Sesi o pleito para suspensão dos indicadores do ISESI pactuados para o exercício de 2025, devido a impossibilitando a aferição dos resultados da avaliação.


Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
8 - Elevar a escolaridade de jovens e adultos 	8.1 Taxa de aprovação da Nova EJA	67,9%	58,1%
	8.2 Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)	72,3%	96,1%

ANÁLISE DOS INDICADORES:

No DR Amapá, a análise conjunta dos indicadores Taxa de aprovação da Nova EJA e Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante evidencia realidades distintas da modalidade. A Nova EJA apresentou resultado abaixo do esperado, cenário associado às características próprias da EJA, em que grande parte dos estudantes concilia trabalho, responsabilidades familiares e estudo, o que dificulta a permanência e impacta diretamente as taxas de aprovação, especialmente em turmas iniciais, como a primeira turma de alfabetização presencial, composta por 33 estudantes, marcada por desafios de adaptação e continuidade.


Diante desse cenário, o Regional adotará medidas de acompanhamento e monitoramento dos alunos de forma mais frequente, expressiva e baseada em estratégias efetivas, com o objetivo de fortalecer a permanência, apoiar o cumprimento do indicador de aprovação da Nova EJA e assegurar maior efetividade às iniciativas pedagógicas.

Em contrapartida, a EJA Profissionalizante superou expressivamente a meta, impulsionada pela parceria com o SENAI no âmbito do Projeto SEJA PRO+ Trabalho e Emprego, que integra a conclusão da educação básica à qualificação profissional. A adoção de acompanhamento pedagógico personalizado, flexibilização de horários e a atuação de instrutores do SENAI, na própria unidade do SESI, ampliaram o acesso, reduziram barreiras logísticas e fortaleceram a permanência e a conclusão dos estudantes. A iniciativa está alinhada ao Programa de Eficiência da Gestão, contribuindo também para a otimização do custo hora-aluno e para o alcance do objetivo estratégico de elevar a escolaridade de jovens e adultos com reconhecimento de saberes no estado do Amapá.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
10 - Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura 	10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	46,1%	97,1%
	10.2 Estudantes matriculados em ações culturais	20	733

ANÁLISE DO INDICADOR:


Os resultados superaram amplamente as metas previstas para 2025, evidenciando a efetiva expansão das ações culturais junto aos estudantes da Educação Básica Regular. A inauguração do novo Teatro do Sesi ampliou a capacidade de oferta e diversificação das atividades, enquanto os projetos fomentados pelos editais nacionais do Conselho Nacional do Sesi desempenharam papel central na intensificação das iniciativas culturais, permitindo maior regularidade, qualidade e alcance das programações. Esses fatores combinados resultaram em elevado engajamento estudantil e reforçaram a cultura como eixo estruturante da formação integral, consolidando o avanço do objetivo estratégico de ampliar o acesso à aprendizagem por meio da cultura.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
11 - Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde 	11. Trabalhadores atendidos em saúde	6.726	6.438

ANÁLISE DO INDICADOR:

Em 2025, o Sesi Amapá ampliou ações de promoção da saúde com foco na prevenção e no bem-estar dos trabalhadores. As iniciativas contribuíram para hábitos mais saudáveis, fortalecimento do autocuidado e melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho. O indicador registrou 6.438 atendimentos, alcançando 95,7% da meta anual. O ligeiro não atingimento decorreu da redução momentânea da demanda de empresas contratantes e do adiamento de ações de saúde ocupacional previstas para o segundo semestre, além de ajustes operacionais que limitaram a oferta em períodos específicos.

Para o próximo exercício, serão adotadas medidas de reorganização e expansão do atendimento, incluindo: intensificação das ações comerciais, planejamento antecipado das agendas in company, otimização da alocação das equipes e maior integração entre serviços assistenciais e ocupacionais, visando ampliar o alcance e garantir o cumprimento da meta.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
<p>12- Expandir o atendimento às empresas com saúde</p> 	12. Expansão de atendimento às empresas com saúde	161	137

ANÁLISE DO INDICADOR:


O indicador registrou 137 empresas atendidas, alcançando 85% da meta anual. O resultado foi influenciado por redução na geração de novas oportunidades comerciais, variações na adesão das empresas e sazonalidades que impactaram o ritmo de contratação, especialmente no segundo semestre. Esses fatores limitaram o volume de novos atendimentos formalizados ao longo do período.

Para o próximo exercício, serão priorizadas ações voltadas à ampliação da base de clientes, com foco no fortalecimento do funil comercial, intensificação das prospecções, melhoria da abordagem às empresas e fortalecimento de parcerias estratégicas, visando elevar o número de contratos e garantir maior regularidade no fluxo de atendimentos.

Integridade Sistêmica


Atuação do SESI está ancorada em valores éticos sólidos e no compromisso com a integridade e a responsabilidade social. Alinhado às diretrizes do Pacto Global da ONU e às crescentes exigências da sociedade civil, o SESI adota práticas sustentáveis e mecanismos robustos de prevenção à corrupção. O capital humano, elemento central para a inovação e a excelência, é continuamente valorizado por meio do desenvolvimento de competências e da modernização tecnológica. A integração entre pessoas qualificadas e soluções digitais expande o impacto da instituição, reforça sua reputação e consolida seu papel estratégico no desenvolvimento do país.

Neste foco de atuação da Integridade Sistêmica apresentaremos além dos indicadores da estratégia, os indicadores do Programa de Eficiência da Gestão e o Programa Compliance e Gestão de Riscos que nortearam os esforços para os resultados alcançados.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
<p>13 - Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência.</p> 	<p>13. Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)</p>	<p>02</p>	<p>01</p>

ANÁLISE DO INDICADOR:

No período avaliado, o indicador referente às etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço) das áreas de negócio registrou a conclusão de 1 etapa, diante da meta prevista de 2, correspondendo a 50% de atingimento. Durante a execução, foi realizado alinhamento com o Departamento Nacional devido à necessidade de reestruturação da infraestrutura tecnológica para suporte à nova solução adotada. As ações decorrentes dessa adequação encontram-se em andamento, com continuidade prevista até a finalização do fluxo completo de envio.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
14 - Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas. 	14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas.	60%	117,5%

ANÁLISE DO INDICADOR:

O desempenho acima do esperado demonstra o forte engajamento institucional na qualificação dos colaboradores, bem como a efetividade das estratégias adotadas para disseminação de competências digitais e inclusivas. A superação da meta pode estar associada à ampliação da oferta de cursos, à adoção de modalidades mais acessíveis (como capacitações on-line) e à adesão superior à inicialmente projetada.

Dessa forma, o indicador revela alto nível de maturidade e compromisso institucional com a transformação digital e a inclusão, contribuindo diretamente para o aprimoramento do desempenho organizacional e para o alcance dos demais objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Individual - PDI.

Programa de Eficiência da Gestão

No exercício de 2025, o SESI Departamento Regional do Amapá obteve a classificação Suficiente na matriz de desempenho do Programa de Eficiência da Gestão (PEG). Dos 11 indicadores avaliados, 11 atingiram a margem/metapas estabelecidas, refletindo a consistência dos processos de gestão e a aderência às diretrizes estratégicas do Programa. Os resultados são apresentados na tabela a seguir.



Desempenho Suficiente

Programa de Eficiência da Gestão (PEG)			
Indicadores de Eficiência	Meta 2025	Realizado 2025	% de Realização da Meta
Custo hora-aluno Ensino Fundamental I <i>Margem de variação: (+22,6%)</i>	R\$11,40	✓ R\$12,16	93,3%
Custo hora-aluno Ensino Fundamental II <i>Margem de variação: (+18,3%)</i>	R\$11,67	✓ R\$12,83	90,1%
Custo hora-aluno Ensino Médio <i>Margem de variação: (+21,3%)</i>	R\$12,88	✓ R\$13,92	91,9%
Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante <i>Margem de variação: (+20,8%)</i>	R\$6,78	✓ R\$7,66	87,0%
Percentual de recursos destinados às atividades-fim <i>Margem de variação: (-7,2%)</i>	90,1%	✓ 91,8%	101,9%
Impacto da folha de pessoal no orçamento <i>Margem de variação: (+15%)</i>	48,8%	✓ 55,5%	87,3%
Indicadores de Eficácia	Meta 2025	Realizado 2025	% de Realização da Meta
Taxa de Aprovação da nova EJA <i>Margem de variação: (-22,3%)</i>	67,9%	✓ 58,1%	85,6%
Taxa de Aprovação da EJA Profissionalizante <i>Margem de variação: (-22,3%)</i>	72,3%	✓ 96,9%	134,0%

Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde <i>Não possui margem de variação</i>	2.189	✓ 4.878	222,80%
Número de trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança <i>Margem de variação: (-10%)</i>	6.726	✓ 6.829	101,5%
Indicadores de Efetividade	Meta 2025	Realizado 2025	% de Realização da Meta
ISESI Ensino Fundamental I ²	7,70	Nota²	
ISESI Ensino Fundamental II ²	7,10		
ISESI Ensino Médio ²	4,70		
Indicador de aderência à demanda da indústria <i>Não possui margem de variação</i>	86,3%	✓ 100%	115,9%

Nota²: O Departamento Nacional apresentará proposta de resolução, ao Conselho Nacional, com vistas à suspensão do referido indicador para o exercício 2025.

ANÁLISE DOS INDICADORES:

Custo hora-aluno Ensino Fundamental I, II e Ensino Médio

No Regional Amapá, os resultados dos indicadores de Custo hora-aluno do Ensino Fundamental I, Ensino Fundamental II e Ensino Médio, evidenciam desempenho dentro das margens pactuadas, refletindo o esforço institucional na consolidação da eficiência operacional. Em 2025, foram fortalecidas ações junto às unidades escolares voltadas à disseminação da cultura da eficiência, com acompanhamento rigoroso da execução orçamentária e controle das despesas, sem prejuízo à qualidade da oferta educacional. As variações no quantitativo de alunos ao longo do período letivo, decorrentes principalmente de transferências externas, influenciaram o comportamento do custo hora-aluno, uma vez que os custos fixos da operação educacional se mantêm. Diante desse cenário, o SESI Amapá realizou ajustes e reestruturações administrativas e pedagógicas alinhadas ao PEG, assegurando maior equilíbrio entre despesas, volume de atendimento educacional e sustentabilidade financeira no médio e longo prazo.

Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos Profissionalizante

Em 2025, o SESI Amapá consolidou a EJA Profissionalizante por meio do Projeto SEJA PRO+ Trabalho e Emprego, ampliando a oferta gratuita de educação integrada à qualificação profissional. O custo hora-aluno manteve-se dentro da margem de variação do PEG, refletindo o equilíbrio entre investimento em um modelo educacional mais robusto, com atuação conjunta SENAI e SESI, instrutores especializados, acompanhamento pedagógico e maior complexidade operacional, e o controle rigoroso das despesas. As variações no quantitativo de estudantes, típicas do perfil trabalhador da EJA, influenciaram o indicador, sem comprometer a sustentabilidade financeira nem a efetividade dos resultados educacionais.



Impacto da folha de pessoal no orçamento

Em 2025, o indicador Impacto da folha de pessoal no orçamento do SESI registrou 55%, mantendo-se dentro da margem de 56,1%, porém acima da meta estabelecida de 48,8%. O resultado demonstra que, mesmo diante de pressões operacionais, a instituição preservou o equilíbrio das despesas com pessoal dentro do limite sustentável.

Ao longo do período, foram adotadas ações de gestão, com destaque para o acompanhamento das horas trabalhadas e ajustes no dimensionamento das equipes, contribuindo para mitigar impactos na folha e melhorar a eficiência do uso dos recursos.

O exercício também apresentou desafios relacionados às alterações de carga horária decorrentes da Base Nacional Comum, incluindo a implantação do sétimo horário para alunos, o que exigiu reorganização das equipes sem comprometer a qualidade das entregas. Ainda assim, o SESI manteve a eficiência operacional e o controle dos custos, reforçando a sustentabilidade financeira da instituição.

Os demais indicadores de: % de recursos destinados às atividades-fim, Taxa de Aprovação da Nova EJA, da EJA Profissionalizante, Trabalhadores atendidos com Promoção da Saúde e Número de Trabalhadores na plataforma de Saúde e Segurança, fazem parte do Plano Estratégico, sendo assim, as análises estão apresentadas nos seus respectivos objetivos estratégicos deste capítulo.

Programa Compliance e Modelo de Gestão de Riscos

O Sesi Amapá mantém um compromisso permanente com a integridade e a conformidade, por meio de um Programa de Compliance estruturado para assegurar que todas as atividades estejam alinhadas às leis, regulamentos, políticas

internas e padrões éticos aplicáveis. Esse programa promove uma cultura organizacional baseada em transparência, equidade e responsabilidade, fortalecendo os pilares da governança corporativa.

O Programa de Integridade contempla ações estratégicas como: **código de conduta,**

políticas anticorrupção, treinamentos periódicos, canais de denúncia e mecanismos de apuração interna, garantindo a prevenção de ilícitos e a mitigação de riscos. A gestão de riscos é integrada à governança e utiliza metodologias reconhecidas internacionalmente (COSO ERM e ISO 31000:2018), permitindo identificar, avaliar e tratar riscos estratégicos, operacionais e de compliance. Essa abordagem assegura decisões seguras e alinhadas aos objetivos institucionais.





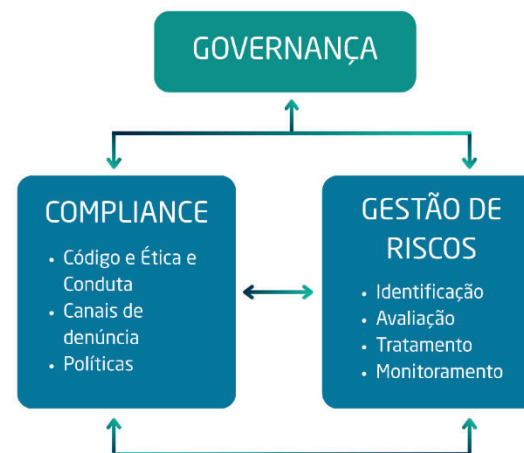
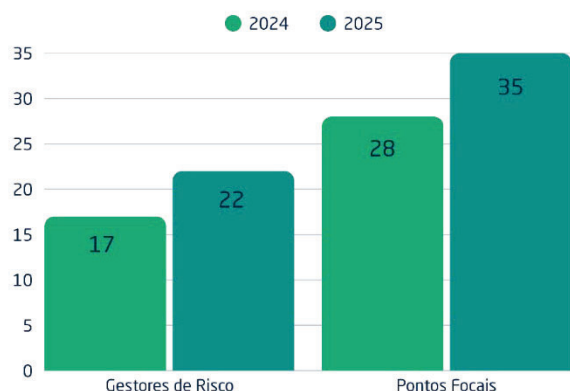
Para dar suporte a esse processo, a instituição adotou ferramenta tecnológica que centraliza informações, assegurando rastreabilidade e padronização. Além disso, a estrutura segue o modelo das Três Linhas de Defesa, distribuindo responsabilidades entre áreas operacionais e gestão, garantindo monitoramento contínuo e efetividade dos controles internos.

Em 2025, a gestão de riscos concluiu a fase de identificação em 14 áreas do SENAI e Sesi, com 21 gestores e 39 pontos focais cadastrados na plataforma de governança. Desses, 28 já participaram de treinamentos específicos, fortalecendo a cultura de integridade e prevenção. Foram elaborados

instrumentos estratégicos como o Mapa de Riscos e o Mapa de Gestores, assegurando visão sistêmica e integração às práticas de compliance.


Com forte apoio da alta gestão, o Sesi Amapá reforça sua postura ética e transparente, promovendo uma gestão integrada e preventiva. Essa atuação fortalece a confiança das partes interessadas e assegura excelência na prestação de serviços, consolidando a integridade como valor essencial em todas as operações, bem como aos resultados estratégicos da entidade.

Evolução de Treinamentos em Gerenciamento de Riscos



Destinação Estratégica dos Recursos

O fortalecimento da atuação sistêmica do SESI também se concretiza por meio da gestão responsável e estratégica dos recursos financeiros provenientes das contribuições compulsórias. Esses investimentos são direcionados ao bem-estar dos trabalhadores e seus dependentes, à promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis, e ao desenvolvimento de soluções tecnológicas e inovadoras alinhadas à missão institucional. Ao investir na educação de crianças, jovens e adultos, o SESI contribui para o aprimoramento do capital humano da indústria, impactando diretamente a competitividade do setor e, por consequência, o fortalecimento da economia nacional.

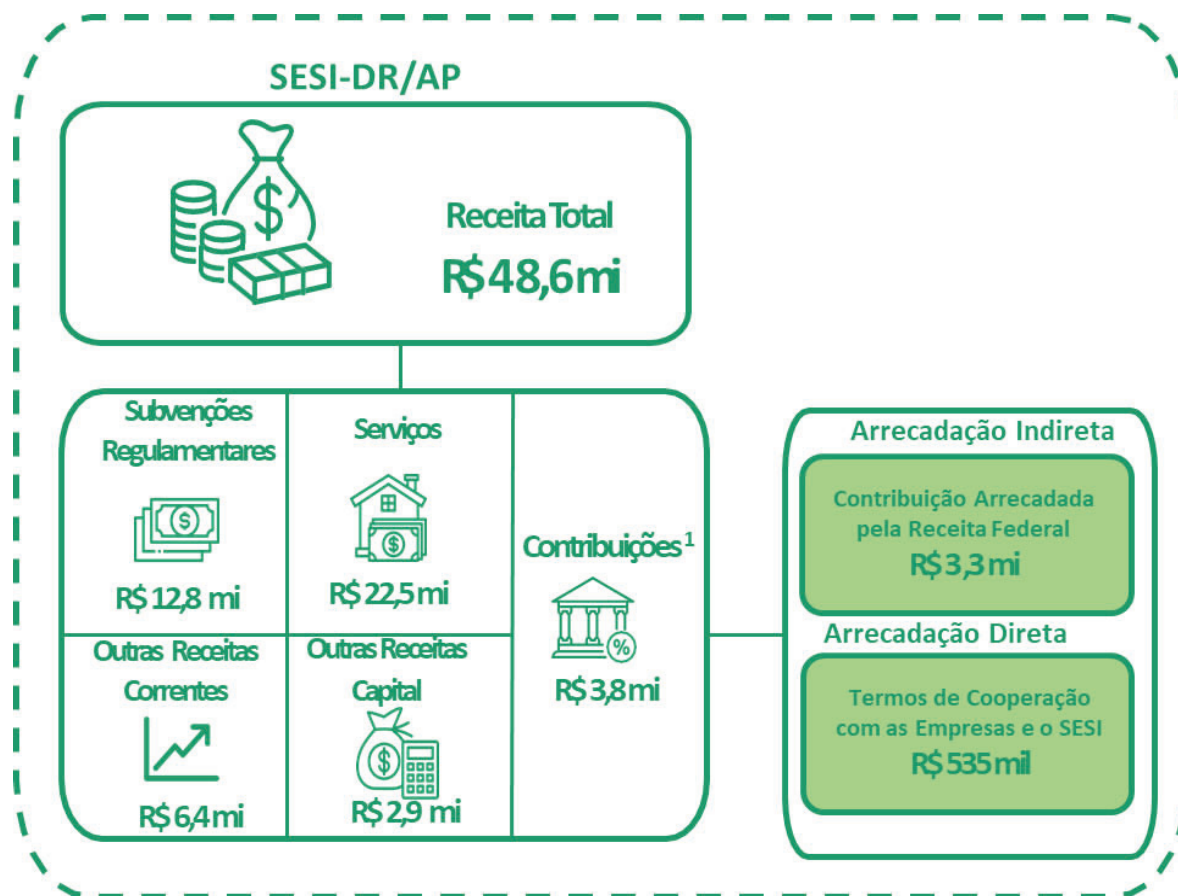
Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	META 2025	
		Prevista	Realizada
15 - Garantir a aplicação de recursos na atividade-fim 	15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim	90,1%	90,0%

ANÁLISE DO INDICADOR:

No período avaliado, o indicador Percentual de recursos destinados às atividades-fim registrou resultado de 90,0%, frente à meta estabelecida de 90,1%. Embora tenha ocorrido um desvio negativo de 0,1 ponto percentual, o resultado alcançado permanece substancialmente alinhado ao planejamento estratégico, evidenciando a efetiva priorização das ações finalísticas na alocação dos recursos.

A pequena variação observada não compromete o alcance do objetivo estratégico e pode ser explicada por ajustes pontuais na execução orçamentária, decorrentes de despesas administrativas necessárias ao suporte das atividades-fim. Dessa forma, o desempenho do indicador é considerado satisfatório, demonstrando coerência entre o planejamento definido e a execução orçamentária realizada.

Fonte e Destinação de Recursos



1 - Contribuição direta e indireta sobre a folha de pagamento

Nota: Em função da designação da intervenção no Departamento Regional do Amapá, de acordo com a Resolução nº 17/2013, de 31/07/2013, o Regional do Amapá ficou desvinculado da Federação e IEL passando a ser vinculado à esfera do Nacional, sendo assim, não houve repasses de recursos do Regional Amapá para a Federação e IEL.

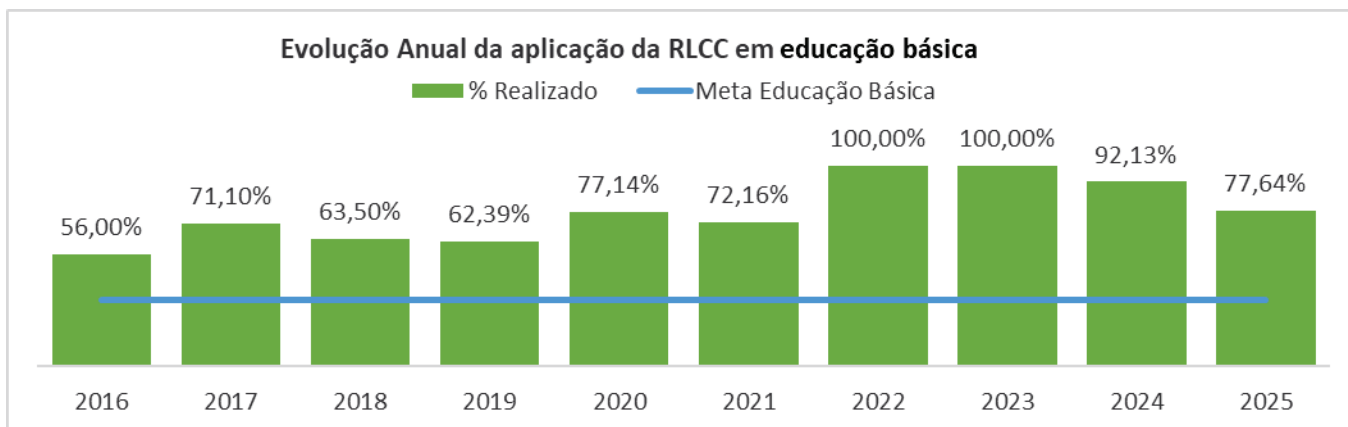
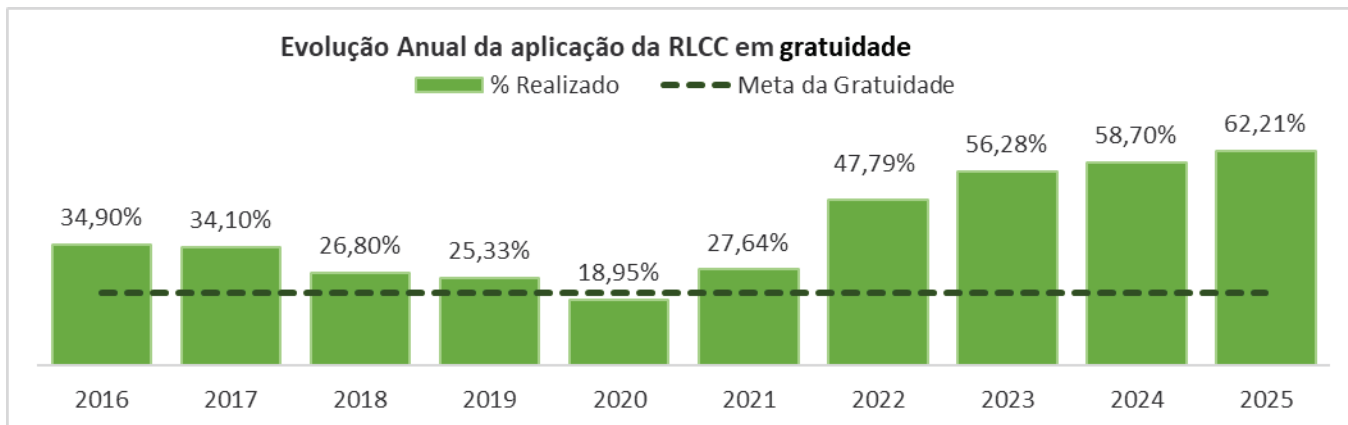
As receitas do Sesi são compostas pelas receitas de Contribuições, abrangendo as arrecadações diretas e indiretas; e pelas receitas de Serviços, que são oriundas das empresas industriais e não industriais, bem como da comunidade, referentes aos serviços prestados em educação, saúde, cultura e lazer.

Integram também o orçamento da entidade as receitas de Subvenções Regulamentares, que são recursos repassados pelo DN para os estados que possuem baixa arrecadação em função da baixa industrialização.

Em Outras Receitas Correntes, estão as apropriações de receitas financeiras provenientes dos rendimentos de aplicações financeiras e locações de espaços; apoios financeiros fomentados pelo DN para execução de projetos estratégicos e estímulo à produção, bem como multas e juros referentes aos pagamentos realizados em atraso pelos clientes e outras recuperações.

Em Outras Receitas de Capital, contempla as Subvenções Extraordinárias, que são auxílios, também do DN, com a finalidade de investimentos para melhorias na estrutura de atendimento, primando pela qualidade dos serviços e bem-estar dos clientes e funcionários.

Destinação Regulamentar dos Recursos para Gratuidade



R\$ 16,3 milhões

Valor da receita líquida de contribuição compulsória geral (RLCC¹) do SESI destinada à gratuidade regimental em 2025.

Apresentamos neste relatório, os resultados de uma década de compromisso com a gratuidade regulamentar, demonstrando a efetividade na gestão dos recursos e o cumprimento de sua missão institucional no período de 2016 a 2025.

Os indicadores de gratuidade evidenciam uma trajetória de excelência na aplicação dos recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RCCL), superando em todos os anos à meta regulamentar. Esta performance estabeleceu as bases para uma década de resultados expressivos nos anos seguintes e 2024 quando o Regional obteve o índice 77,64% de realização com atendimento de 1.004 matrículas.

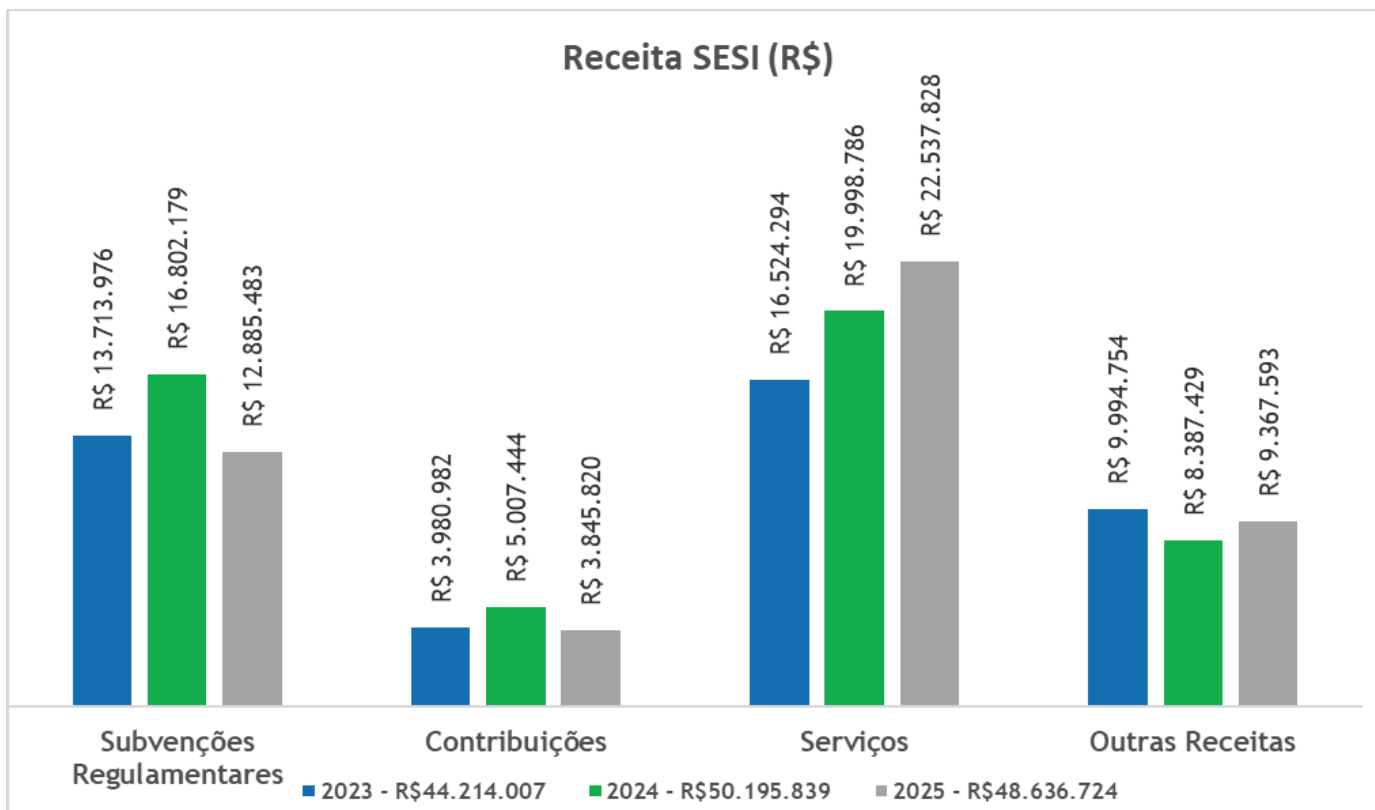
Mesmo nos momentos mais desafiadores, como durante a pandemia em 2020, o SESI manteve sua resiliência. Implementamos estratégias inovadoras, reinventamos processos e, sobretudo, reafirmamos nosso compromisso com a educação no estado. Superar as metas, mesmo diante da adversidade, é prova de que nossa atuação vai além dos números: ela reflete coragem, propósito e a crença de que é possível fazer a diferença.

Gestão Orçamentária e Financeira

O valor das receitas estimadas e despesas fixadas pelo SESI-DR/AP no exercício de 2025. A execução orçamentária apresentou uma realização das receitas na ordem de R\$48,6 milhões, representando 100,06% da receita estimada. Em contrapartida, a despesa performou R\$48,0 milhões, correspondendo a 98,94% das despesas fixadas, apresentando superávit de R\$541 mil.

Receita

Na realização das receitas totais no último triênio houve um decréscimo de 0,3% na comparação com o exercício de 2024. A variação negativa em 2025, refere-se, principalmente, à baixa arrecadação nas receitas de Regulamentares: Contribuições e Subvenções, entretanto o resultado positivo nas receitas de serviços e projetos contribuíram para o equilíbrio orçamentário da instituição, visando à manutenção dos serviços ofertados à indústria do estado do Amapá.

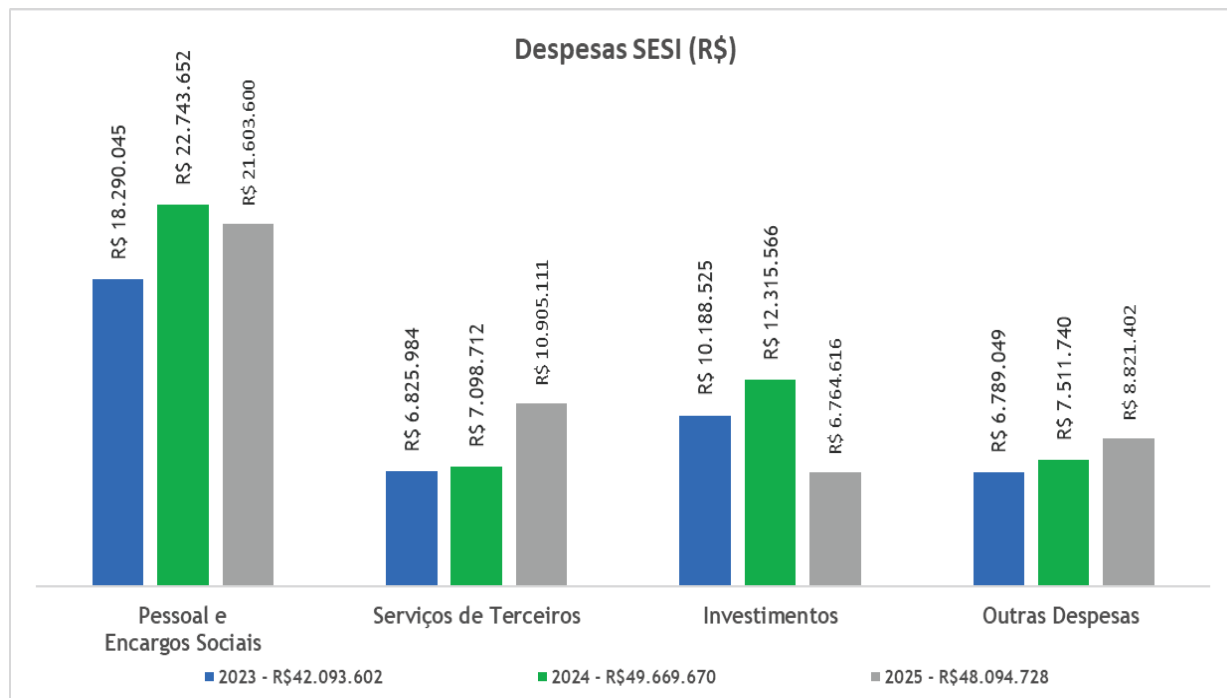


Despesa

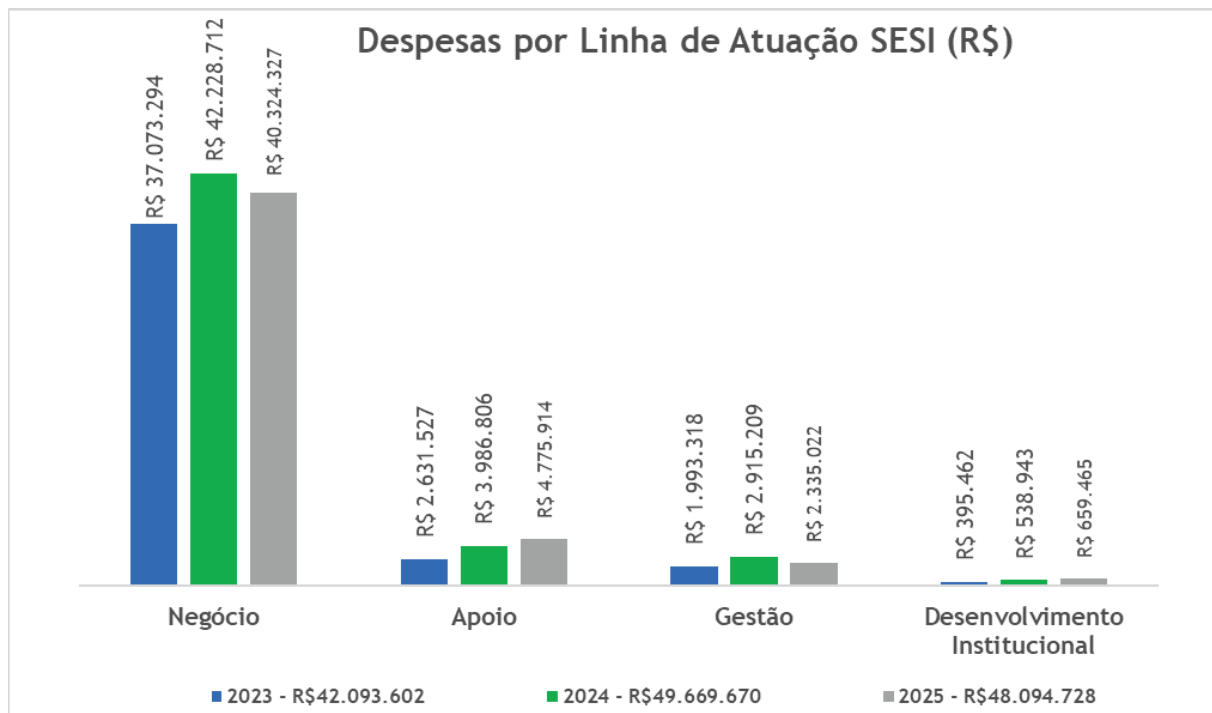
O orçamento previa R\$48,6 milhões em despesas para 2025. A despesa realizada totalizou R\$48,0 milhões, resultando em uma economia de R\$512 mil em relação planejado. A execução ficou muito próxima do orçamento, indica boa aderência ao planejamento e disciplina na gestão orçamentária, sem sinais de cortes disruptivos que comprometessem a entrega.

O SESI Amapá encerrou 2025 com alta aderência ao orçamento e eficiência no uso dos recursos, sem evidências de prejuízo à entrega final das áreas de atuação. O desempenho reforça a qualidade do planejamento e da execução e cria espaço para otimizações pontuais e investimentos estruturantes no ciclo seguinte.

O histórico dos últimos três anos demonstra que as despesas com Pessoal e Encargos permanecem como o principal componente da estrutura de gastos. Em comparação a 2025, observa-se redução de 5%, resultado das ações de gestão de pessoas alinhadas às diretrizes e aos indicadores do Programa de Eficiência da Gestão (PEG), refletindo maior racionalização e controle dessas despesas. A variação nos investimentos decorre, sobretudo, da conclusão das grandes obras nas unidades do SESI, mantendo-se em 2025 apenas ações de adaptação e melhoria do atendimento.



As despesas com serviços de terceiros e outras despesas apresentaram aumento, em função da elevação dos custos operacionais e da ampliação de recursos destinados à manutenção da qualidade dos serviços prestados.



Nos últimos três anos, observa-se que, na execução por linhas de atuação, a maior parte dos recursos está alocada no Negócio, distribuída nas iniciativas de Educação, Saúde e Segurança na Indústria, Cultura, Cooperação Social, bem como, no Suporte ao Negócio, garantindo assim, a correta aplicação dos recursos nas atividades finalísticas.

Na Educação, foram desenvolvidas as iniciativas do Ensino Regular, contemplando: Educação

Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio, EJA, Educação Continuada, Merenda Escolar e Biblioteca.

Em Saúde e Segurança na Indústria, foram realizadas as iniciativas de atendimento legal em Segurança e Saúde no Trabalho, abrangendo os serviços de: Programas Legais (PGR e PCMSO), Assessoria em Ergonomia, Laudos e Avaliações Ambientais, Consultas e Exames Ocupacionais, Imunização, Consultorias em SST, Consultas por

Especialidades, Serviços para Fatores Psicossociais, Cursos em SSI, Ações para Prática Alimentar, Serviços Integrados em Promoção da Saúde, Atividades Físicas e Esportivas para empresas e público em geral.

Em Cultura, realizamos eventos culturais e ofertamos a Formação Cultural (Ballet). Tal iniciativa tem um papel importante para a sociedade, contribuindo para a formação e valorização das manifestações locais.

No Suporte ao Negócio, houve atividades relativas ao suporte gerencial, tático e operacional nas unidades operacionais, com a realização de manutenções e melhorias nas instalações físicas, dispondo de ambientes compatíveis com as atividades oferecidas, primando pela qualidade dos serviços e bem-estar dos clientes e funcionários.

as linhas de Gestão, temos as ações dos órgãos deliberativos. Em Desenvolvimento Institucional, estão as alocações de recursos para ações necessárias às atividades institucionais do Regional, e no Apoio, abrangem as gestões do Administrativo, da Arrecadação, do Financeiro, de Recursos Humanos e TI, seguindo os normativos nacionais com a correta alocação/registro de despesas, conforme Plano de Centros de Responsabilidade e Plano de Contas do Sistema Indústria.

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis a seguir foram elaboradas com base na NBC TSP 11 conjugadas ao disposto na Lei nº 4.320/64, Decreto – Lei nº 6.976/09 e são publicados nos sites da Transparência e de Prestação de Contas TCU.

Demonstração Contábil/Notas Explicativas	Endereço para acesso
Balanco Patrimonial	https://www.ap.sesi.org.br/transparencia-sesi/demonstracoes-contabeis/
Balanco Orcamentario	
Balanco Financeiro	
Demonstração das Variações Patrimoniais	
Demonstrações dos Fluxos de Caixa	
Demonstrativo da Mutação do Patrimônio Líquido	
Demonstração de Resultado Abrangente (Não há demonstrativo auditado a ser publicado no exercício)	
Notas Explicativas	

Fonte: SESI AP

Os demonstrativos contábeis do exercício de 2025 serão publicados oportunamente no endereço acima informado, após exame e opinião da auditoria independente sobre as demonstrações, bem como, após a aprovação pelo Conselho Nacional do SESI. Os sites apresentam informações relevantes que demonstram o valor gerado pelo SESI para a indústria e para a sociedade amapaense.



Conclusão

Em nome do SESI Amapá, registramos nossa profunda gratidão por dedicar seu tempo à leitura do nosso relatório de prestação de contas. Sua atenção e consideração são fundamentais para nós, e valorizamos imensamente seu interesse em compreender nossas atividades e resultados.

Esperamos que o relatório tenha fornecido uma visão clara e abrangente de nossas ações e impactos. A transparência e a responsabilidade são pilares essenciais de nossa gestão, e sua

leitura atenta reforça nosso compromisso com esses valores.

Permanecemos à disposição, e para quaisquer esclarecimentos adicionais podem ser acessadas as demais peças integrantes do processo anual de prestação de contas – conforme determinado pela Instrução Normativa-TCU 84, de 22 de abril de 2020, por meio do site da transparência da entidade a seguir.

Sua opinião e feedback são extremamente importantes para nós e nos ajudam a melhorar continuamente.

Agradecemos mais uma vez por seu apoio e confiança.

Sites da Transparência e Prestação de Contas TCU:

<https://www.ap.sesi.org.br/transparencia-sesi/>

<https://www.ap.sesi.org.br/portal-tcu/>



ANEXOS

IDENTIFICAÇÃO DA UPC – UNIDADE PRESTADORA DE CONTAS

SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA SESI DEPARTAMENTO REGIONAL DO AMAPÁ	
Serviço Social Autônomo, criado pelo Decreto-Lei nº 9.403/46, de 25/06/1946 o órgão Nacional e Ato Ad Referendum nº 02/91, de 26 de março de 1991	
Natureza Jurídica	Pessoa Jurídica de Direito Privado
CNPJ	03.775.620/0001-90
Telefone	(096) 3084-8900
Endereço	Av. Padre Júlio Maria Lombaerd, nº 2000, Santa Rita – Macapá, Amapá – CEP: 68.901-283 (Sede)
Página na internet	https://www.ap.sesi.org.br/transparencia-sesi/
Endereço eletrônico	controle@sesisenaiap.org.br

Observação: A Entidade é permanentemente fiscalizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e o seu orçamento é aprovado pelo Conselho Nacional do Sesi.

INSTÂNCIAS DE GOVERNANÇA

INSTÂNCIAS INTERNAS DE GOVERNANÇA

Conselho Nacional

Com a atuação em todo o território brasileiro, o Conselho Nacional exerce a função normativa superior, em nível de planejamento, fixação de diretrizes, coordenação e controle das atividades desenvolvidas pela entidade, ao lado do poder de inspecionar, fiscalizar e intervir, em caráter de correção, em qualquer setor institucional. As competências do Conselho Nacional do SESI encontram-se definidas no artigo 24 do Regulamento do SESI.

Departamento Nacional

Como órgão administrativo, compete ao Departamento Nacional promover, executivamente, os objetivos institucionais do SESI, sejam esses nos setores técnico, operacional, econômico, financeiro, orçamentário e contábil, segundo os planos e diretrizes aprovados pelo Conselho Nacional. O Departamento Nacional do SESI é exercido pelo Presidente da Confederação Nacional da Indústria e suas competências estão

dispostas no artigo 33 do Regulamento da Entidade. Integram ainda a estrutura do Departamento Nacional do SESI uma Superintendência, a quem compete praticar as atividades delegadas pelo diretor, conforme artigo 35 do regulamento.

Órgãos Regionais – Conselho e Departamento

O SESI dispõe de 27 Departamentos Regionais. A sua gestão superior é exercida pela Federação das Indústrias Estaduais por meio de seu presidente. Os regionais gozam de autonomia no que se refere à administração de seus serviços, gestão dos seus recursos, regime de trabalho e relações empregatícias, observadas as diretrizes e normas gerais prescritas pelos órgãos nacionais, e a correção e fiscalização inerentes a estes. A estrutura de governança regional é composta por um Conselho, cujas competências encontram-se previstas no artigo 39 do Regulamento, e por um Departamento, conforme disposição dada pelo artigo 44 do Regulamento.

Porém, a partir de 31/07/2013, de acordo com a Resolução nº17/2013 CN/SESI, ficaram suspensas as atividades do Conselho Regional do Amapá,

passando à esfera direta do Conselho Nacional às atribuições do colegiado, bem como a desvinculação da Federação das Indústrias do Amapá.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

Comissão de Orçamento

De acordo com as disposições previstas no artigo 59 do Regulamento do SESI, o Conselho Nacional constituirá, em caráter permanente, uma Comissão de Orçamento, que terá a incumbência de fiscalizar, no exercício em curso, a execução orçamentária, bem como a movimentação de recursos dos Departamentos Nacional e Regionais. Para o cumprimento de suas atribuições, a Comissão de Orçamento é auxiliada por serviços técnicos especializados de **Auditoria Externa Independente**, no tocante à gestão financeira e orçamentária de cada exercício.

Compliance

O Compliance atua de forma transversal na organização, reforçando os pilares da governança corporativa: transparência, equidade, prestação

de contas e responsabilidade corporativa. Conduz os processos institucionais ao cumprimento das leis e das normas que regem a entidade, além de promover a cultura da ética e da integridade. Nesse contexto o compliance atua como mecanismo importante de governança, pois desempenha um papel essencial para assegurar que todas as atividades estejam em conformidade com a legislação vigente.

Comitê de Ética

O Comitê é dotado de legitimidade para apurar qualquer relato de conduta que possa violar o Código de Conduta Ética e as diretrizes de conformidade do SESI Amapá. O funcionamento do Comitê de Ética é pautado pelo alinhamento com os valores do Sistema Indústria, pela adoção de práticas reconhecidas e pela promoção da ética e integridade por meio de uma abordagem educativa. Em 2025, os novos membros do Comitê foram designados pela Superintendência Corporativa SENAI-SESI/DR-AP, conforme Portaria SESI/SENAI-AP Nº 033/2025.

Ouvidoria

Atua no aprimoramento dos serviços de atendimento aos clientes e cidadãos, como

facilitador e mediador no relacionamento do SESI/AP com seus públicos – interno e externo – buscando a solução de assuntos relevantes. De forma autônoma, zela pela liberdade de manifestação, pelo sigilo e pela segurança da informação, no tratamento das ocorrências, que são analisadas previamente e encaminhadas a quem compete. Por atuar com isenção e imparcialidade, essa instância contribui para elevação dos padrões de transparência onde clientes e cidadãos, colaboram para a busca de excelência nos processos internos, aprimorando produtos e serviços oferecidos pela organização. Como instrumento estratégico da gestão, a Ouvidoria colabora no fortalecimento da governança e dos vínculos estabelecidos entre a entidade e seus diversos públicos.

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE GOVERNANÇA

Tribunal de Contas da União

O Tribunal de Contas da União - TCU é o órgão de controle externo da administração pública federal e auxilia o Congresso Nacional – CN na missão de fiscalização contábil, financeira,

orçamentária, operacional e patrimonial das unidades a ele jurisdicionadas. Como unidade jurisdicionada ao TCU, conforme parágrafo único do Art. 70 da Constituição Federal de 1988 e do artigo 5º, V, da sua Lei Orgânica nº 8.443/92, os gestores dos Departamentos Nacional e Regionais prestam contas de sua gestão e se submetem ao controle finalístico por parte do Tribunal de Contas.

INSTÂNCIAS EXTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA

Auditoria Independente

Como instância externa de apoio à governança do SESI, a Auditoria Independente emite opinião sobre a integridade das informações constantes nos demonstrativos contábeis e se estes refletem adequadamente os resultados de todas as operações realizadas nas esferas financeira, patrimonial e econômica. Ao longo do exercício, os demonstrativos contábeis e os controles internos são avaliados, periodicamente, e os resultados das respectivas avaliações são reportados às instâncias internas de governança sempre que solicitado

RESULTADO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Objetivo Estratégico	Descrição do Objetivo Estratégico	Meta 2025	Resultado 2025	Indicador	Fórmula de Cálculo
1-Protagonizar a educação básica de referência e indutora das competências requeridas pelo trabalho do futuro	Posicionar o SESI no Brasil como a instituição de referência na qualidade da Educação Básica.	7,70	O Departamento Nacional submeterá ao Conselho Nacional do SESI o pleito para suspensão dos indicadores do ISESI pactuados para o exercício de 2025, devido a impossibilitando a aferição dos resultados da avaliação.	1.1 ISESI Ensino Fundamental I (PEG)	$ISESI = M \cdot (1-def).f$
	Fortalecer o compromisso de formar estudantes capazes de mudar o mundo, com a implementação de um modelo de educação que ofereça oportunidades a todos e que esteja sintonizado com os avanços sociais, científicos e tecnológicos. Trazer a inovação para a sala de aula fundamentada em um projeto pedagógico que dialoga com as necessidades das novas gerações e aponta para o futuro.	7,10		1.2 ISESI Ensino Fundamental II (PEG)	$ISESI = M \cdot (1-def).f$
	Ser reconhecido por um ensino de qualidade, pela formação dos profissionais da educação e pela gestão baseada em evidências, multiplicando estes conhecimentos para fora da rede SESI.	4,70		1.3 ISESI Ensino Médio (PEG)	$ISESI = M \cdot (1-def).f$
		85,0%		79,1%	1.4 Taxa de ocupação dos alunos da EJA
2- Promover ambientes de trabalho seguros e saudáveis para trabalhadores da indústria	Promover ambientes de trabalho que protejam a saúde e incentivem o bem-estar dos trabalhadores, assim como a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, contribuindo para a produtividade e a eficiência das empresas.	Metas serão definidas em 2026	-	2. Percentual de empresas que percebem a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis	$[(\text{Quantidade de empresas que responderam concordo ou concordo plenamente com a contribuição do SESI na promoção de ambientes seguros e saudáveis}) / \text{Quantidade total de empresas atendidas pelo SESI Saúde participantes da pesquisa}] * 100$
3- Potencializar a formação em todas as etapas da educação básica na rede SESI	Apoiar o amplo desenvolvimento dos estudantes, da infância à juventude, em todas as etapas da Educação Básica (Educação Infantil, Ensino Fundamental e Ensino Médio), possibilitando que a trajetória de ensino seja sustentada por um modelo de educação que oferece oportunidades a todos.	1.782	1.826	3- Expansão de matrículas em todas as etapas da educação básica	$\sum(\text{Quantidade de CPFs únicos atendidos na Educação Infantil, no Ensino Fundamental I e II e no Ensino Médio})$
4- Ampliar o atendimento na Educação de Jovens e Adultos	Ampliar o alcance do SESI na Educação de Jovens e Adultos (EJA), suportada por uma metodologia inovadora e a implementação de novas práticas educacionais, que melhorem a formação e impulsionem a inclusão dos alunos no mercado de trabalho.	600	728	4. Expansão de matrículas da Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada	$\sum(\text{Quantidade de CPFs únicos atendidos com Nova EJA e EJA Profissionalizante Integrada})$
5 - Promover formação para profissionais da educação básica	Implementar programas de formação contínua de alta qualidade para os profissionais da Educação Básica, assegurando que eles estejam formados com as melhores práticas pedagógicas e desenvolvam as competências necessárias para enfrentar os desafios contemporâneos da educação. Expandir as horas de formação promovidas pelos	Metas serão definidas em 2026	-	5.1 Média de horas de formação de profissionais da educação da Rede SESI	$(\text{Número de horas de capacitação realizadas}) / \text{Total de profissionais da educação da Rede SESI}$

	Departamentos Regionais (DRs) para os educadores de dentro e de fora da rede SESI.		-	5.2 Horas de formação de profissionais da educação realizadas para outras redes de ensino	$\sum(\text{Quantidade de horas de capacitação realizadas para outras redes de ensino})$
6- Promover a gestão integrada da saúde dos trabalhadores por meio das soluções digitais e da inovação	Oferecer serviços de saúde ocupacional de maneira eficiente e personalizada, permitindo o monitoramento contínuo da saúde dos trabalhadores e a identificação precoce de possíveis riscos à saúde. Além disso, desenvolver novas soluções e abordagens para a promoção da saúde no local de trabalho, como programas de bem-estar baseados em gamificação ou o uso de tecnologias de realidade virtual para treinamento em segurança do trabalho.	6.726	6.829	6. Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança (PEG)	$\sum(\text{Número de vidas ativas na Plataforma de Saúde e Segurança})$
7- Elevar a qualidade da educação básica	Implementar e monitorar políticas pedagógicas que garantam a excelência acadêmica e o desenvolvimento integral dos estudantes, assegurando que estejam bem preparados para a vida acadêmica e profissional. Elevar o nível de proficiência dos estudantes nas avaliações com a melhoria contínua da aprendizagem e do engajamento nas escolas da Rede SESI.	73,0%	O Departamento Nacional submeterá ao Conselho Nacional do SESI o pleito para suspensão dos indicadores do ISESI pactuados para o exercício de 2025, devido a impossibilitando a aferição dos resultados da avaliação.	7.1 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental I nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	$[(\text{Quantidade de estudantes do EF I nos níveis de proficiência Adequado e Avançado})/(\text{Quantidade total de estudantes do EF I que participaram do AVALIA SESI})]*100$
		77,0%		7.2 Percentual de estudantes do Ensino Fundamental II nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	$[(\text{Quantidade de estudantes do EF II nos níveis de proficiência Adequado e Avançado})/(\text{Quantidade total de estudantes do EF II que participaram do AVALIA SESI})]*100$
		57,0%		7.3 Percentual de estudantes do Ensino Médio nos níveis de proficiência adequado e/ou avançado	$[(\text{Quantidade de estudantes do EM nos níveis de proficiência Adequado e Avançado})/(\text{Quantidade total de estudantes do EM que participaram do AVALIA SESI})]*100$
8- Elevar a escolaridade de jovens e adultos	Levar educação de qualidade a jovens e adultos na indústria, com método apoiado por novas tecnologias, combinando educação presencial e a distância, baseado no reconhecimento de saberes, que identifica e certifica os conhecimentos prévios dos alunos para potencializar o aprendizado e reduzir as taxas de evasão escolar.	67,9%	58,1%	8.1 Taxa de aprovação da Nova EJA (PEG)	$[(\text{Quantidade de matrículas da Nova EJA com status de conclusão})/(\text{Quantidade total de matrículas da Nova EJA})]*100$
		72,3%	96,1%	8.2 Taxa de aprovação da EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio) (PEG)	$[(\text{Quantidade de matrículas da EJA Profissionalizante com status de conclusão})/(\text{Quantidade total de matrículas da EJA Profissionalizante})]*100$
9- Estabelecer parcerias estratégicas com redes públicas para melhoria da educação	Realizar parcerias com redes públicas de ensino para compartilhar a expertise educacional do SESI, suas práticas inovadoras e soluções pedagógicas, visando a elevação da qualidade da educação em todo o Brasil. Fortalecer a competitividade de nossa indústria e de nosso país apoiando a formação de um capital humano de excelência.	9. indicador será definido em 2026			
10- Potencializar o acesso à aprendizagem com cultura	Estabelecer mecanismos que potencializem as experiências nos espaços de cultura, nas escolas e em outros ambientes de aprendizagem do SESI, considerando a pluralidade de linguagens artísticas e culturais, como ambientes de desenvolvimento permanente dos profissionais da indústria, dos alunos, educadores e da sociedade em geral, podendo acontecer nas modalidades teórica ou prática, presenciais ou à distância, com foco em	46,1%	87,1%	10.1 Expansão da oferta de ações culturais para os alunos da educação básica regular	$[(\text{Número de alunos do Ensino Fundamental e Ensino Médio do SESI matriculados em Cursos em Cultura e Formação Cultural})/(\text{Número total de alunos matriculados em Cursos})]$

	soluções inovadoras e que contribuam para o desenvolvimento humano e social.				em Cultura e Formação Cultural)]*100
		20	733	10.2 Estudantes matriculados em ações culturais	$\sum(\text{Quantidade de CPFs únicos dos estudantes matriculados em ações culturais})$
11- Impulsionar o atendimento dos trabalhadores em serviços de saúde	Expandir a oferta de ações que provem o fortalecimento e a valorização da prevenção de acidentes e redução de afastamentos, bem como aquelas que visam melhorar o ambiente de trabalho e contribuem para equilíbrio físico e mental dos trabalhadores.	6.726	6.438	11. Trabalhadores atendidos em saúde	$\sum(\text{Quantidade de CPFs únicos atendidos em saúde})$
12- Expandir o atendimento às empresas com saúde	Ampliar o alcance do SESI no atendimento às empresas com processos de melhoria contínua para a sustentabilidade do ambiente de trabalho que, além do cumprimento da legislação correlata, implementa práticas de segurança e ergonomia e a promoção de estilos de vida saudáveis pelos trabalhadores,	161	137	12. Expansão de atendimento às empresas com saúde	$\sum(\text{Quantidade de CNPJs únicos atendidos em saúde})$
13- Aplicar inteligência de dados para aprimoramento da gestão, dos negócios e da transparência	Transformar e melhorar as práticas de gerenciamento e as operações através da integração de ferramentas e métodos baseados em inteligência de dados. Isto inclui aperfeiçoar a captura de dados de produção gerados pelos Departamentos Regionais, tornando a informação mais disponível e compreensível. O propósito é assegurar uma maior transparência dos resultados operacionais alcançados.	02	01	13- Quantidade de etapas do processo de envio de dados ao Data Lake Nacional (via serviço)	$\sum(Q_e \times W_i)$ $\sum(\text{Quantidade de etapas implementadas} \times \text{Número de linhas de negócios implementadas})$
14- Desenvolver competências, soluções e infraestrutura digitais e inclusivas	Desenvolver as competências técnicas e comportamentais dos empregados, necessárias ao bom desempenho dos programas nacionais e daqueles vinculados às diretrizes estratégicas sistêmicas, contribuindo para redução de assimetrias, conceitos e aplicações tecnológicas.	60,0%	117,5%	14.1 Percentual de colaboradores capacitados nas competências digitais e inclusivas	$[(\text{Número de empregados que concluíram, ao menos, 20 horas em cursos nas competências digitais e inclusivas})/(\text{Total de empregados do DR})]*100$
		Metas serão definidas em 2026	-	14.2 Índice de maturidade em tecnologias digitais	Corresponde ao nível de maturidade em tecnologias digitais do Departamento Regional.
15- Aumentar a aplicação de recursos na atividade fim	Aperfeiçoar as práticas de gestão com o intuito de maximizar a eficiência e a produtividade dos recursos disponíveis, atendendo aos princípios da sustentabilidade. Implementar métodos que otimizem o uso de recursos financeiros, humanos, materiais e tecnológicos para expandir a capacidade de atendimento da organização e aumentar o impacto das suas ações no desenvolvimento dos profissionais e das indústrias que atende.	90,1%	90,0%	15. Percentual de recursos destinados às atividades-fim (PEG)	$[(\text{Despesa total das atividades-fim} / \text{Despesa total líquida})] * 100$

RESULTADO PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA GESTÃO

Meta 2025	Resultado 2025	Indicador	Fórmula de Cálculo
R\$11,40 <i>Margem de variação: (+22,6%)</i>	R\$12,16	Custo hora-aluno Ensino Fundamental I ¹	$[(\text{Despesas correntes de negócio no ensino fundamental I} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno no ensino fundamental I})]$
R\$11,67 <i>Margem de variação: (+18,3%)</i>	R\$12,83	Custo hora-aluno Ensino Fundamental II ¹	$[(\text{Despesas correntes de negócio no ensino fundamental II} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno no ensino fundamental II})]$
R\$12,88 <i>Margem de variação: (+21,3%)</i>	R\$13,92	Custo hora-aluno Ensino Médio ¹	$[(\text{Despesas correntes de negócio no ensino médio} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno no ensino médio})]$
R\$6,78 <i>Margem de variação: (+20,8%)</i>	R\$7,66	Custo hora-aluno Educação de Jovens e Adultos ¹	$[(\text{Despesas correntes de negócio na EJA} + \text{Despesas correntes de gestão e apoio proporcionais}) / (\text{Total de hora-aluno na EJA})]$
90,1% <i>Margem de variação: (-6,2%)</i>	90,0%	Percentual de recursos destinados às atividades-fim	$[(\text{Despesa total das atividades-fim} / \text{Despesa total líquida})] * 100$
48,8% <i>Margem de variação: (+15,0%)</i>	55,0%	Impacto da folha de pessoal no orçamento	$[(\text{Desp. de Pessoal e Encargos}) / (\text{Rec. de Contr. Comp.} + \text{Subvenção Ordinária e Especial} + \text{Rec. de Serviços e de Convênios} + \text{Rec. Industriais})] * 100$
67,9% <i>Margem de variação: (-22,3%)</i>	58,1%	Taxa de Aprovação da Nova EJA	$(\text{Quantidade de matrículas na Nova EJA com status de conclusão} / \text{Quantidade de matrículas total na Nova EJA}) * 100$
72,3% <i>Margem de variação: (-22,3%)</i>	96,1%	Taxa de aprovação EJA Profissionalizante (Ensino Fundamental e Médio)	$(\text{Quantidade de matrículas na EJA Profissionalizante com status de conclusão} / \text{Quantidade de matrículas total na EJA Profissionalizante}) * 100$
2.189 <i>Não possui margem</i>	4.878	Trabalhadores atendidos com promoção da saúde	$\Sigma (\text{Quantidade de trabalhadores atendidos com serviços de Promoção da Saúde})$
6.726 <i>Margem de variação: (-10%)</i>	6.829	Número de trabalhadores na plataforma de saúde e segurança	$\Sigma (\text{Número de vidas ativas na Plataforma de Saúde e Segurança})$
7,70	Nota ²	ISESI Ensino Fundamental I	$ISESI = M. (1 - def). f$
7,10		ISESI Ensino Fundamental II	
4,10		ISESI Ensino Médio	
86,3% <i>Não possui margem</i>	100%	Aderência à demanda da indústria ²	$[(\text{N}^\circ \text{ de empresas que consideram as demandas atendidas pelo SESI}) / (\text{N}^\circ \text{ de empresas pesquisadas})]$

Nota¹: Metas corrigidas anualmente pelo IPCA acumulado no exercício, conforme estabelecido na Resolução SESI-CN nº 079/2025.

Nota²: O Departamento Nacional submeterá ao Conselho Nacional do SESI o pleito para suspensão dos indicadores do ISESI pactuados para o exercício de 2025, devido a impossibilitando a aferição dos resultados da avaliação.

RESULTADO DA GRATUIDADE

Tabela 1 - Demonstrativo de Cumprimento da Aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) em Educação Básica e Continuada e em Gratuidade Regulamentar

RECEITAS	2025
Receita Bruta de Contribuição Compulsória (RBCC)	R\$ 19.634.494,76
Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC) ¹	R\$ 16.345.716,89
Compromisso de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada ²	R\$ 5.448.027,44
Compromisso de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar ³	R\$ 2.724.831,01
DESPESAS	
em Educação Básica e Continuada ⁴	R\$ 12.690.501,53
em Gratuidade Regulamentar	R\$ 10.169.294,80
HORA-ALUNO ⁵	
Hora-aluno Total	R\$ 2.563.428,00
Hora-aluno em Gratuidade Regulamentar	R\$ 959.229,00
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Educação Básica e Continuada⁶	R\$ 7.242.474,09
% da RLCC Aplicado em Educação Básica e Continuada	77,64%
Resultado do Cumprimento de Aplicação da RLCC em Gratuidade Regulamentar⁷	R\$ 7.444.463,79
% da RLCC Aplicado em Gratuidade Regulamentar	62,21%

Fonte: SESI - DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data Lake, em 06/02/2026.

Notas:

- Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC)** corresponde a **83,25%** da Receita Bruta de Contribuição Compulsória Geral, em conformidade com o Art. 69 do Regulamento do SESI, atualizado pelo Decreto-Lei nº 6.637, de 5 de novembro de 2008.
- Compromisso da RLCC em Educação** corresponde a **33,33%** da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Compromisso da RLCC em Gratuidade** corresponde à meta de **16,67%** da Receita Líquida de Contribuição Compulsória (RLCC).
- Despesa em Educação Básica e Continuada** corresponde à despesa total em Educação Básica e Continuada, deduzidas as receitas de serviços e demais receitas em Educação Básica e Continuada, conforme Resolução SESI-CN nº 040/2018.
- Hora-Aluno** considera a soma das horas destinadas ao desenvolvimento dos alunos matriculados em cursos de Educação Básica e Continuada, dentro de um determinado período, nas unidades operacionais.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Educação** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação da Receita Líquida de Contribuição Compulsória para a Educação, em relação ao compromisso de 33,33%.
- Resultado do Cumprimento da RLCC em Gratuidade** corresponde ao resultado (positivo ou negativo) da aplicação de recursos da Receita Líquida de Contribuição Compulsória destinada à gratuidade, em relação à meta regulamentar.

Tabela 2 - Matrículas em Educação Básica e Continuada em Gratuidade

Programa	Matrículas
Ensino Médio	164
Novo Ensino Médio	164
Educação de Jovens e Adultos	729
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais presencial	33
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	696
Educação Continuada	111
Educação Continuada	111
Total	1004

Fonte: SESI - DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data Lake, em 06/02/2026.

Tabela 3 - Hora Aluno em Educação básica em Gratuidade

Programa	Hora Aluno
Ensino Médio	161.059
Novo Ensino Médio	161.059
Educação de Jovens e Adultos	729
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais presencial	23.357
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	755.943
Educação Continuada	18.870
Educação Continuada	18.870
Total	959.229

Fonte: SESI - DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data Lake, em 06/02/2026.

Tabela 4 - Despesa Total em Educação básica em Gratuidade

Programa	Despesas
Ensino Médio	R\$ 2.512.529
Novo Ensino Médio	R\$ 2.512.529
Educação de Jovens e Adultos	R\$ 7.277.760
EJA - Ensino Fundamental anos iniciais presencial	R\$ 296.596
EJA - Profissionalizante Ensino Médio EaD	R\$ 6.981.164
Educação Continuada	R\$ 379.006
Educação Continuada	R\$ 379.006
Total	R\$ 10.169.295

Fonte: SESI - DN / Superintendência de Gestão e Desempenho / Data Lake, em 06/02/2026.

LISTA DE SIGLAS

ABNT Associação Brasileira de Normas Técnicas
 AP Amapá
 ASO Atestado de Saúde Ocupacional
 BNCC Base Nacional Comum Curricular
 CN Conselho Nacional
 CNI Confederação Nacional da Indústria
 DR Departamento Regional
 EJA Educação de Jovens E Adultos
 ESG *Environmental, Social and Governance*
 IBGC Instituto Brasileiro de Governança Corporativa
 ISO *International Organization For*

Standardization

NBR Norma Brasileira
 NR-33 Norma Regulamentadora 33
 PCMSO Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional
 PDI Plano de Desenvolvimento Individual
 PEG Programa de Eficiência da Gestão
 PGR Programa de Gerenciamento de Riscos
 PIB Produto Interno Bruto
 PS Promoção da Saúde
 RLCC Receita Líquida de Contribuição Compulsória

SENAI Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
 SESI Serviço Social da Indústria
 SSI Saúde e Segurança na Indústria
 SST Segurança e Saúde no Trabalho
 STEAM *Science, Technology, Engineering, Arts e Math*
 TCU Tribunal de Contas da União
 TI Tecnologia da Informação



SESI - Departamento Regional

Frederico Lamego de Teixeira Soares
Diretor Regional

Alyne Vieira Silva Barbosa
Superintendente Regional

Eduardo Augusto Souza da Costa
Gerente Executivo Corporativo

Karina de Cassia Maia
Coordenadora de Planejamento e Orçamento

Equipe Técnica e Elaboração

Marcele Martins de Lima
Analista Administrativo

Driele Miranda Picanço
Analista Financeiro

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

DEPARTAMENTO
REGIONAL
AMAPÁ



 AP.SESI.ORG.BR

 [SESIAMAPA](#)

 [AMAPASESI](#)

 [SESIAMAPA](#)

 [SESIAMAPA](#)

SESI Serviço
Social
da Indústria