Plano de Cargos e Salários (PCS) do SESI Amapá

1. Estrutura de Cargos e Salários

A estrutura de cargos e salários do SESI Amapá é organizada por grupos salariais e níveis de complexidade, com o objetivo de garantir equilíbrio interno, transparência na gestão de pessoas e alinhamento com as estratégias institucionais. Os cargos são classificados de acordo com o grau de responsabilidade, conhecimentos exigidos, autonomia, impacto organizacional e contribuição para os resultados da instituição.

A estrutura contempla cargos efetivos, cargos de confiança, funções de confiança e carreiras especializadas, permitindo a organização das atividades em diferentes níveis de atuação: estratégico, tático e operacional.

O plano adota metodologia de avaliação de cargos que busca assegurar critérios objetivos para definição dos grupos ocupacionais e das faixas salariais, promovendo coerência interna e compatibilidade com as práticas de mercado.

As faixas salariais são definidas com base na complexidade dos cargos e em pesquisas de remuneração, servindo como referência para admissão, enquadramento e movimentação salarial dos empregados. A remuneração considera as responsabilidades exercidas, os requisitos profissionais e o posicionamento do cargo na estrutura organizacional.

Os cargos de confiança e funções de confiança destinam-se ao exercício de atividades de liderança, gestão ou assessoramento, observando os critérios institucionais de nomeação e designação.

2. Formas de Movimentação na Carreira

A evolução profissional dos empregados está vinculada ao desempenho, ao desenvolvimento de competências, à experiência profissional, às necessidades institucionais e à disponibilidade orçamentária. Não há movimentações automáticas na carreira.

O PCS prevê diferentes formas de movimentação funcional:

I. Progressão

Consiste na evolução salarial e profissional dentro do mesmo cargo ou grupo ocupacional, mediante demonstração de desempenho satisfatório, desenvolvimento profissional e aperfeiçoamento contínuo.

II. Promoção

Corresponde ao avanço para cargos de maior complexidade, responsabilidade e abrangência, observando requisitos profissionais, competências desenvolvidas e necessidades organizacionais.

III. Carreira em Y

O modelo permite o desenvolvimento do empregado por duas trilhas profissionais:

i. Trilha Técnica/Especialista, voltada ao aprofundamento do conhecimento técnico e da especialização profissional;
ii. Trilha Gerencial, direcionada ao desenvolvimento de competências de liderança, gestão e coordenação de equipes e processos.

IV. Enquadramento

Movimentação decorrente da implantação ou atualização da estrutura de cargos e salários, podendo envolver adequação funcional, salarial ou ambas, conforme as características do cargo e da estrutura organizacional.

V. Designação para Cargo ou Função de Confiança

Consiste na nomeação do empregado para atividades de liderança, gestão ou assessoramento, observados os requisitos do cargo, as competências exigidas e os interesses institucionais.

VI. Requisitos Gerais para os Cargos

O acesso aos cargos considera requisitos relacionados à escolaridade, formação técnica ou superior, experiência profissional e competências compatíveis com o nível de responsabilidade da função.

3. Política Salarial

A política salarial do SESI Amapá tem como objetivo assegurar remuneração compatível com o mercado de trabalho, valorização profissional, sustentabilidade institucional e equilíbrio entre responsabilidades e competências exigidas pelos cargos.

A estrutura remuneratória é baseada em grupos salariais que agrupam cargos com características e níveis de complexidade semelhantes. O posicionamento dos empregados na estrutura salarial observa critérios relacionados ao enquadramento funcional, experiência profissional, desempenho, desenvolvimento de competências e movimentações previstas no plano.

A manutenção e atualização da estrutura salarial ocorrem periodicamente, considerando pesquisas de mercado, análises técnicas e as diretrizes estratégicas da instituição, com o objetivo de preservar a atratividade e a competitividade da remuneração praticada pelo SESI Amapá.